

# Intégrer la pair-aidance dans les pratiques managériales et : les dispositifs d'accompagnement



## Déroulé / contenu de la formation :

### Jour 1 : Comprendre la pair-aidance et ses enjeux

- Différents types de pair-aidance : entre usagers, entre professionnels, pair-accompagnant, médiateurs de santé pairs
- Le périmètre de la pair-aidance : de l'entraide à la professionnalisation du pair-aidant
- Valeurs, éthique et déploiement dans les pratiques
- Les documents de la loi 2002-2
- Retours d'expériences : pratiques et partage d'expériences réalisées dans le champ du handicap
- Impacts sur les personnes accompagnées, les professionnels et les structures
- Risques et limites Représentations et postures managériales face à la pair-aidance
- Freins et leviers d'adhésion
- Auto-diagnostic des représentations professionnelles et situations vécues ou hypothétiques

*Evaluation du module : Quizz + Auto-diagnostic + Étude de cas collective*

### Jour 2 : Concevoir et organiser un dispositif de pair-aidance

#### Les étapes de mise en oeuvre d'un projet de pair-aidance

- Co-construction du projet avec les parties prenantes et formalisation du cadre et des rôles
- Aspects juridiques, éthiques et institutionnels
- Statuts des pairs-aidants
- Confidentialité, posture, place dans l'équipe, charte d'engagement et cadre contractuel
- Outils de pilotage et de suivi
- Évaluation de l'impact du dispositif

*Evaluation du module : cas pratique + Atelier de co-construction d'un plan d'action*

### Jour 3 : Adapter sa posture managériale à l'intégration des pairs-aidants

- Encadrer et accompagner un pair-aidant dans une équipe
- Reconnaissance et valorisation du vécu expérientiel
- Communication adaptée
- Posture de soutien, d'écoute et d'ajustement, management bienveillant et inclusif
- Équilibre entre pairs-aidants et professionnels
- Développer une culture d'organisation inclusive
- Mobilisation des valeurs de l'expérience partagée
- Promotion de la participation des usagers dans les gouvernances

*Evaluation du module : Jeux de rôle, simulation managériale, retour réflexif*

**Public visé :**

Cadres, chefs de service, directeurs d'établissement médico-social, coordinateurs de dispositif

**Objectifs :**

- Comprendre les fondamentaux et les enjeux de la pair-aidance dans les organisations et ses enjeux
- Identifier les leviers et conditions de mise en place d'un dispositif de pair-aidance dans une structure
- Concevoir et organiser un dispositif de pair-aidance
- Intégrer concrètement la pair-aidance dans le projet d'établissement
- Mobiliser les pratiques de management adaptées à l'intégration des pairs-aidants au sein des équipes

**Prérequis :**

Transmettre en amont de la formation tout document permettant au formateur de prendre connaissance du projet de l'établissement en termes de pair-aidance.

**Durée :** 21 heures. 12 stagiaires maximum.

**Evaluation de la formation :**

Etudes de cas, mises en pratiques par simulation, quizz, auto-diagnostics

**Tarif :** sur devis

**Moyens techniques :**

Alternance d'apports théoriques et pratiques, pédagogie active et basée sur le contexte singulier propre à l'établissement.

**Compétences et qualifications du formateur :**

La formation est assurée par un docteur en sociologie, consultant-formateur spécialisé en pratiques inclusives et transformation des organisations sociales et médico-sociales