

S'organiser en dispositif intégré et coordonner les équipes et projets personnalisés



Déroulé / contenu de la formation :

Définir son modèle organisationnel

Jour 1 : 3h30 possiblement en distanciel pour équipe de direction (élargie)

- **Connaître les éléments contextuels et législatifs** relatifs aux dispositifs intégrés dans le contexte de la **transformation de l'offre et en comprendre les enjeux**
- **Définir les pôles / services de son dispositif intégré** : diagnostic et réflexions sur l'avenir au regard des spécificités de l'établissement
- **Coordonner les services** en lien avec son dispositif intégré (apport des modèles et recherche de cibles)

Evaluation du module : étude de cas et mise en situation

Jour 2 : 3h30 en présentiel pour Equipe De Direction et EDD élargie

- **Accompagner ses équipes dans un fonctionnement en dispositif**
 - proposition concrète d'organisation en dispositifs échanges et réflexions pour la mise en oeuvre

Evaluation du module : Auto-diagnostic et mise en situation, construction d'un organigramme hiérarchique et fonctionnel de son futur dispositif, rétroplanning des actions à mener

4h00 en présentiel pour équipe de direction et professionnels

- **Comprendre les enjeux d'un dispositif intégré pour fluidifier les parcours** de l'admission à la sortie
- **Connaître les éléments contextuels et législatifs** relatifs aux dispositifs intégrés dans le contexte de la **transformation de l'offre et en comprendre les enjeux**
- **Recueillir les attentes des personnes accompagnées et des familles**
 - co-construction d'outils à partir de l'existant

Evaluation du module : cas pratiques et construction d'un organigramme hiérarchique et fonctionnel de son futur dispositif, rétroplanning des actions à mener

Jour 3 : 8 h en présentiel pour équipe de direction et professionnels

- **Co-construire et assurer le suivi des projets personnalisés** : définir son process, assurer une bonne coordination de parcours
- **Suivre la mise en oeuvre des projets personnalisés et moduler les prestations** : définition du rôle des professionnels en charge du suivi des projets
- **Coordonner le travail des équipes au service de la coordination de parcours** et instaurer instance pour penser la **fluidité des parcours**

Evaluation du module : cas pratiques menant à la construction de son propre process du parcours usager, des missions des professionnels en charge du suivi des projets et articulation avec l'équipe.

Public visé :

Equipe direction et professionnels intervenant dans un même ESMS

Objectifs :

- Connaître les différentes dimensions d'un dispositif intégré (éléments législatifs, présentation de différents modèles d'organisation)
- Comprendre les enjeux d'un fonctionnement en dispositif
- Définir sa cible organisationnelle
- Définir et accompagner les étapes du processus d'accompagnement des équipes au passage en dispositif intégré

Prérequis : Accompagner les personnes en situation de handicap et envisager une transformation en dispositif / plateforme de service.

Durée : 19 heures.

Evaluation de la formation :

- Auto-évaluation de positionnement par questionnaire
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Tarif : sur devis

Moyens techniques :

Prévoir un vidéo-projecteur, un paper board, une connexion internet stable et un PC

Compétences et qualifications du formateur :

Chargé d'appui métier, ancien directeur et chef de service, spécialiste des questions de structuration en dispositif, coordination de parcours et acculturation des équipes à la démarche SERAFIN-PH. Ancien enseignant spécialisé auprès d'enfants et adolescents DA et enseignant ressource pour accompagner les enseignants du milieu ordinaire accueillant des enfants ayant des TSA et des « troubles DYS ».