

Généraliser la culture de la bientraitance dans les ESSMS



Déroulé / contenu de la formation :

Cadre institutionnel et juridique :

Réglementation, législation, bientraitance dans l'évaluation HAS, cadre des évaluations et autoévaluations.

Concept de bientraitance et de maltraitance : Dimension éthique, dignité, singularité, respect, vulnérabilité, libre arbitre, reconnaissance de la personne comme actrice de sa prise en charge, les diverses formes de maltraitance.

Réflexion éthique : Analyse de cas pratiques et dilemmes éthiques en sous-groupes.

Bientraitance au quotidien : Postures professionnelles, rôle régulateur de l'équipe et du travail pluridisciplinaire.

Déploiement de la culture de bientraitance : Promotion, pilotage des bonnes pratiques, charte de bientraitance.

Public visé :

Professionnels des ESSMS (cadres, équipes soignantes, équipes de direction)

Objectifs :

- Impulser une culture professionnelle fondée sur la bientraitance, en s'appuyant sur le cadre éthique et législatif.
- Envisager l'éthique de la bientraitance et la concrétiser dans les actes et comportements quotidiens.
- Développer un positionnement collectif dans une démarche de bientraitance et de prévention des risques.
- Faire vivre la bientraitance comme principe d'intervention et d'action dans l'accompagnement des personnes.

Prérequis : Aucun

Durée : 7 heures

Evaluation de la formation :

- Questionnaire à chaud et à froid.

Tarif : sur devis

Moyens

techniques :

Apports théoriques, échanges, cas concrets, exercices.

Compétences et qualifications du formateur :

La formation est assurée par une formatrice, consultante, spécialiste du logiciel qualité AGEVAL, diplômée de Master 2 Qualité et organisation, de sociologie de l'action publique et de Sciences Po.