

Déployer la coordination de parcours et accompagner les équipes au changement

DÉROULÉ / CONTENU DE LA FORMATION :

La coordination de parcours :

Cadre conceptuel, historique, acceptions et sémantique : qu'est-ce que la coordination de parcours et quel(s) professionnel(s) pour l'assurer ?

Comprendre le contexte et les enjeux de la coordination de parcours en lien avec la tarification SERAFIN-PH

Déployer des coordonnateurs de parcours : quelles conséquences ? Projeter le changement pour accompagner les équipes

La coordination de parcours : un mot, plusieurs modèles, une dynamique évolutive

État des lieux des modèles existants pour se projeter et construire son modèle

Construction de son modèle : des clés pour se questionner et construire son propre modèle

Concevoir une dynamique d'accompagnement des transformations auprès de ses équipes

Identifier des critères pour évaluer et ajuster son modèle tout au long du processus

Paroles de cadres, paroles de professionnels :

Partages d'expériences inspirantes pour penser son modèle propre et identifier des leviers

Co-responsabiliser les équipes pour déployer le changement et co-construire l'accompagnement de demain

Outils concrets pour piloter le changement et co-construire avec les professionnels

Evaluation de la formation : études de cas

PUBLIC VISÉ : Equipes de directions, cadres, chefs de service

OBJECTIFS :

- Comprendre le contexte et les enjeux de la transformation de l'offre
- Projeter le changement pour projeter son modèle
- Analyser son environnement spécifique pour co-construire la coordination de parcours avec les équipes
- Impulser une dynamique d'accompagnement au changement
- Co-responsabiliser les équipes de direction et professionnels pour faire évoluer les pratiques
- Evaluer, ajuster, parfaire

ÉVALUATION DE LA FORMATION :

Études de cas

MOYENS TECHNIQUES :

Vidéoprojecteur, connexion internet stable, paperboard si présentiel, micro et caméra si distanciel

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 7 heures

TARIF : Sur devis

NOMBRE DE STAGIAIRES : 12 maximum

COMPETENCES ET QUALIFICATIONS

DU FORMATEUR :

La formation est assurée par Chargé d'appui métier, ancien directeur et chef de service, spécialiste de la structuration en dispositif, coordination de parcours et acculturation des équipes à la démarche SERAFIn-PH. Potentiel binôme avec un coordinateur de parcours.