

Accompagner le changement : des leviers pour réussir



Déroulé / contenu de la formation :

La mobilisation et l'engagement : des assises

Démystifier et comprendre le changement : Quelques concepts

- Changement /évolution : des distinctions

Anticiper le changement : les 4 « Voirs »

- Histoire, sondages, besoins et attentes, expériences et tendances émergentes

Planifier le changement : es questions-clés

- Pourquoi et vers quoi est-ce qu'on se transforme, on évolue ?
- Conditions d'émergence du changement et la capacité d'amélioration ?
- Comment et par quelles étapes va-t-on y arriver ?
- Quels acteurs sont impliqués et quelles sont leurs préoccupations ?
- Quels résultats sont attendus ?

Gérer le changement : Le pilotage

- Orientation, communication, représentation, opérationnalisation

Évaluer le changement : Le monitoring

- Des indicateurs de changements, critères, mesures, observations et temporalité

Évaluation des modules : mises en situation

Public visé :

Équipe de direction, personnel d'encadrement

Objectifs :

- Comprendre les notions de changement et les étapes essentielles
- Identifier les conditions de succès
- Mettre en place un processus de pilotage
- Évaluer le changement réalisé
- Appliquer les concepts au contexte organisationnel

Prérequis : Exercer des fonctions d'encadrement ou de direction.

Durée : 6 heures.

Évaluation de la formation :

- Mise en situation pratique par autoportrait
- Satisfaction à chaud et à froid de la satisfaction

Tarif : sur devis

Moyens techniques :

En visio-conférence ou en présentiel

Compétences et qualifications du formateur :

La formation est assurée par Gyslaine SAMSON SAULNIER, administratrice agréée d'Établissements au Québec, accompagnatrice d'associations et d'organisations en France, enseignante universitaire en management, co-auteure du cadre conceptuel PASS-PAR et son approche par compétences.