

Accompagner le changement dans le cadre du passage en dispositif intégré



Déroulé / contenu de la formation :

Identification des spécificités des acteurs DA et DV

- Identification des points forts et spécificités de chaque acteur dans l'accompagnement
- Diagnostic de l'état motivationnel

Evaluation du module : auto-diagnostic

Identifier les changements de modèles vécus par l'organisation et ses différents acteurs

- Retours d'expériences / Perceptions individuelles / Analyse de données quantitatives Identification des risques liés aux organisations transversales et spécifiques / Outil ludique : speed-boat Indiquer

Evaluation du module : auto-diagnostic

Définition d'une nouvelle identité de l'établissement en intégrant le dispositif

- Et demain ? Quel développement de compétences spécifiques pour repérer, diagnostiquer et accompagner les personnes atteintes de handicaps associés ?
- Projection d'un modèle et élaboration des étapes d'accompagnement

Evaluation du module : Application pratique

Public visé :

Cadres de l'équipe de direction

Objectifs :

- Identifier et nommer les spécificités de chaque service DA et DV
- Identifier les bénéfices liés aux organisations transversales et spécifiques
- Identifier les risques liés aux organisations transversales et spécifiques
- Travailler sur la définition d'une nouvelle identité de l'établissement en intégrant le dispositif intégré

Prérequis : Faire partie de l'équipe de direction

Durée : 1 jour, soit 7 h

Evaluation de la formation :

- Auto-évaluation de positionnement par questionnaire
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Tarif : sur devis

Moyens

techniques :

Prévoir un vidéo projecteur et un paperboard

Compétences et qualifications du formateur :

La formation est assurée par une formatrice formée en Accompagnement aux changements des Organisations, coaching individuel et collectif.