

Sensibiliser vos nouveaux salariés à la déficience visuelle

DÉROULÉ / CONTENU DE LA FORMATION :

Comprendre la déficience visuelle

- Les différentes formes de déficience visuelle
- Les conséquences fonctionnelles de la déficience visuelle
- Classification du handicap visuel après l'Organisation Mondiale de la Santé
- Les 4 principaux modes d'affection de la vision
- Les mécanismes naturels de compensation sensorielle
- Les enjeux sociétaux liés à la déficience visuelle

Evaluation du module: QCM

Mesurer les impacts dans les différents environnements de vie

- Vie quotidienne
- Vie scolaire
- Vie professionnelle
- Accès aux loisirs, aux activités sportives et à la culture

Evaluation du module: QCM

Mettre en œuvre les adaptations nécessaires

- L'adaptation de l'environnement
- Les adaptations pédagogiques
- Les aménagements du poste de travail
- Les déplacements et l'autonomie
- Les adaptations dans les loisirs, la culture et les activités sportives
- Les bonnes pratiques d'accompagnement

Evaluation du module: QCM

Mobiliser les aides techniques et numériques

- Les différents matériels de compensation du handicap visuel
- Les logiciels, applications et outils numériques accessibles.

- Les innovations technologiques et la veille numérique.
- Les dispositifs socio-éducatifs, médico-sociaux et les professionnels ressources.

Evaluation du module: QCM

Ressources et glossaires

PUBLIC VISÉ :

Toutes personnes avec pour projet de développer ses compétences sur la déficience visuelle.

OBJECTIFS :

- Intégrer la définition de la déficience visuelle et son impact sociétal en France.
- Repérer les difficultés rencontrées par les personnes concernées dans la vie quotidienne, scolaire, professionnelle et culturelle.
- Connaître les différents outils de compensation du handicap visuel, notamment ceux issus des nouvelles technologies.
- Connaître les dispositifs socio-éducatifs et les établissements médico-sociaux ainsi que les professionnels accompagnant les personnes atteintes de déficience visuelle.
- Intégrer quelques bonnes pratiques dans l'accompagnement des personnes.
- Mesurer l'importance de la veille technologique et informatique pour orienter au mieux les personnes vers les nouveaux outils de compensation du handicap visuel.

ÉVALUATION DE LA FORMATION :

Questionnaire à choix multiple

MOYENS TECHNIQUES :

Avoir accès à un ordinateur et à une bonne connexion internet.

PRÉREQUIS : Savoir lire et écrire en français

DURÉE : 0.5 heures

TARIF : Sur devis

NOMBRE DE STAGIAIRES : maximum

BULLETIN D'INSCRIPTION

Sensibiliser vos nouveaux salariés à la déficience visuelle

DATES : A votre convenance, module ouvert sur une durée de 3 mois

DUREE : 20 minutes

LIEU : En distanciel

MATERIEL NECESSAIRE :

Un ordinateur muni d'une connexion internet, d'un micro et d'une webcam

TARIF

Nombre de stagiaire	Tarif
1	35 €

REGLEMENT

Par virement bancaire à réception de la facture en fin de formation.

BULLETIN A RETOURNER

Le bulletin doit être dûment rempli, signé et retourné par mail à :

p.riboton@fisaf.asso.fr

Date, cachet et signature de la Direction

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. N'hésitez pas à nous contacter pour toutes demandes d'adaptation.

Vous pouvez contacter Paul RIBOTON pour plus de renseignements au 05 57 77 48 36 ou par mail :

p.riboton@fisaf.asso.fr

ETABLISSEMENT

Etablissement :

Adresse :

Code Postal

Ville :

Numéro SIRET :

Nom du Directeur :

Mail du Directeur :

Nom du référent formation :

Mail du référent formation :

INFORMATIONS SUR LES STAGIAIRE(S)

Merci de nous fournir l'ensemble de ces informations indispensables à la prise en compte de votre inscription.

Stagiaire 1

Nom-Prénom

Fonction

Mail

Téléphone

« TRADUCTION LSF/FRANÇAIS NECESSAIRE : ☐ OUI ☐ NON »

Stagiaire 2

Nom-Prénom

Fonction

Mail

Téléphone

« TRADUCTION LSF/FRANÇAIS NECESSAIRE : ☐ OUI ☐ NON »

Date limite d'inscription : 3 semaines avant le début de la formation.

Sous réserve du nombre d'inscrits.
Une convention de formation vous sera transmise pour contractualiser votre inscription.

PARTIE A COMPLETER

QUESTIONNAIRE PREALABLE

Formation :

Module : « »

Vous souhaitez participer à l'action de formation ci-dessus référencée. Afin d'adapter au mieux la formation et de vérifier que vos attentes correspondent aux contenus et objectifs du stage, nous vous remercions de bien vouloir compléter ce questionnaire.

Les questionnaires qui ne seront pas intégralement complétés ne seront pas traités.

Rappel : Les objectifs de cette formation ne sont pas d'identifier ou de valider le projet professionnel qui doit être clairement et préalablement défini.

1. Mieux vous connaître

NOM – Prénom :

E-mail :

Fonction ou métier exercé :

Formation :

Vous êtes sur votre poste depuis :

☐ Moins d'un an ☐ 1 à 5 ans ☐ 5 à 10 ans ☐ plus de 10 ans

2. Préparez votre formation

Quels sont les thèmes du programme qui vous intéressent le plus ?

.....
.....
.....

Avez-vous des questions à propos des thèmes abordés par la formation ?

.....
.....
.....

Quelle est votre expérience par rapport au sujet de la formation ?

.....
.....

Quelles sont vos principales attentes par rapport à cette formation ?

.....
.....

Avez-vous des informations que vous souhaitez communiquer au formateur ?

.....
.....

Remarque : Stage complémentaire « »

A retourner 6 semaines avant le début du stage à p.riboton@fisaf.asso.fr

FISAF
Chargé de formation INTER : Paul RIBOTON