RAPPORT D'ACTIVITÉS



Avec une version simplifiée en FALC pour chaque partie

2425

















SOMMAIRE

INTRODUCTION - LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE DE LA FISAF	. 3
PARTIE I - LA FISAF EN 2024 ET 2025	. 5
PARTIE II - REPRESENTER	. 13
PARTIE III - COCONSTRUIRE	25
PARTIE IV - INNOVER	57
PARTIE V - ACCOMPAGNER VOS EVOLUTIONS	73
PARTIE VI - ILS NOUS SOUTIENNENT	89



PROPOS INTRODUCTIF

LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE DE LA FISAF

Le secteur médico-social est en pleine transformation, porté par une volonté collective de renforcer l'inclusion, de moderniser l'accompagnement et de répondre toujours mieux aux besoins des personnes. Dans ce contexte, la FISAF affirme plus que jamais son rôle moteur.

Nous adaptons notre offre, accompagnons les adhérents face aux enjeux actuels - transition inclusive, modèles économiques, innovation - et lançons une **étude sur la mesure d'impact** pour objectiver la portée des actions de la fédération.

L'organisme de formation se développe rapidement, pour offrir aux professionnels du secteur des compétences solides- et actualisées. Ce mouvement s'accompagne aussi de changements internes : nous saluons le départ de notre précédente Directrice Générale et accueillons une nouvelle direction porteuse de perspectives renouvelées.

Merci à toutes et tous pour votre engagement. Continuons ensemble à construire une société plus inclusive, plus juste, plus humaine.

Emmanuelle DAVID





Ce document est le rapport d'activité 2024 de la FISAF.

FISAF veut dire:

Fédération nationale pour l'inclusion des personnes en situation de handicaps sensoriels et dys.

Le rapport d'activité explique les activités de la FISAF en 2024 et début 2025.





PARTIE I - LA FISAF EN 2024 ET 2025

LA FISAF EST UNE FÉDÉRATION

Une fédération est un regroupement d'établissements et d'associations qui ont le même projet.



Le projet de la fédération FISAF est:

- **de représenter** les professionnels qui travaillent dans les établissements et les associations de la fédération
- · de les accompagner
- · et de les former

Les établissements et les associations de la fédération FISAF accompagnent des personnes :

- qui ont un handicap visuel
- · qui ont un handicap auditif
- qui ont des troubles dys

Les troubles dys sont par exemple des difficultés à apprendre certaines choses, à lire ou à parler.









NOS VALEURS



Une intervention dans le cadre de la Convention relative aux Droits des Personnes Handicapées et des valeurs républicaine d'universalité des Droits et de Solidarité.



Une démarche fondée sur les attentes et les compétences des personnes accompagnées dans une logique d'effectivité des droits au regard du projet de la personne et de ses savoirs expérientiels.



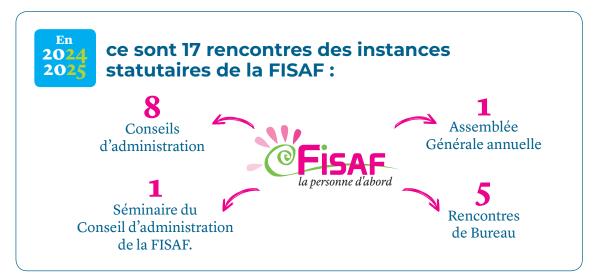
Une gouvernance démocratique reposant sur un processus de décision collaboratif.



Une dynamique de projets fondée sur l'inovation, la coconstruction et l'intérêt général.

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION ENGAGÉ AUX CÔTÉS DES ADHÉRENTS







Composition du Conseil d'administration FISAF CA renouvelé au 20 juin 2024

Collèges A	Collèges A	Collèges B	Collèges B	Collèges C	Collèges D
Personnes morales	Personnes morales	Usagers REP d'Usagers	Usagers REP d'Usagers	Délégués régionaux	Personnes qualifiées
DA 6 Membres	DV 3 Membres	DA 3 Membres	DV 3 Membres	6 Membres	6 Membres
P. Pillon IRSAM	7 A. Gregoire CRDV	P. Calmette Delta Plus	Poste vacant	L. Wallez Grand Sud	M. Maudinet
2 P. Garrigou Paul Andrieu	Poste vacant	G. Alexandre Vie Active	14 G. Rivière	N. Fargere AuRA	23 C. Queyroux
G. Brelinski Jules Catoire	9 N. Jeker-Wasmer Le Phare	M. Enet OVE	J. Daniel	C. Tembremande Hauts-de-France	24 L. Viglieno
4 A. Duran CROP Paul Bouvier				M-L. Le Corre Grand Ouest	25 L. Matillat
T. Guitton IRSA				P. Balin Ile de France Centre Ouest	26 R. Volondat
6 O. Levrier ASEI				C. Uhlmann Nord Est	P. Descours

Date d'actualisation : 20 juin 2024 Assemblée générale ordinaire FISAF



L'ÉQUIPE DE SALARIÉS PERMANENTS DE LA FISAF

Pour la 1ère fois en 100 ans

2 Directrices Générales : Florence Delorière

(jusqu'au 31 janvier 2025)

et

Emmanuelle David

(depuis le 6 janvier 2025)



Marion Brandamir,Assistante de Direction



Thamarati Mroivili, Assistante Administrative



Pauline Cador,Adjointe de Direction



Paul Riboton, Chargé de Formation



Joanna Legeay, Responsable de Formation



Stéphanie Rodrigues De Amorim, Responsable de Projets



Bienvenue à Emmanuelle David et Paul Riboton !

Et de très belles et prochaines aventures à Florence Delorière!



UNE FÉDÉRATION AU SERVICE DES ADHÉRENTS, DES PROFESSIONNELS ET DES PERSONNES DIRECTEMENT CONCERNÉES



+ de 200

associations, instituts établissements et services adhérents



Dont 25

nouveaux adhérents depuis 4 ans



+ de 20 000

personnes accompagnées



+ de 8 000

professionnels experts en déficience sensorielle et troubles du langage et des apprentissages



Nouveaux adhérents FISAF

- **⊘** UNAPEI 34 (34)
- SOURDMEDIA et son SAVS (59)

- CAPPA SAVS (63)
- ✓ Association APSA et son SESSAD TSL (86)

BIENVENUE!

La FISAF

La FISAF est une fédération.

Une fédération est un regroupement d'établissements et d'associations qui ont le même projet.



Le projet de la fédération FISAF est de :

 représenter les professionnels qui travaillent dans les établissements et les associations de la fédération



les accompagner



• les former 💃



Pour fonctionner, la fédération FISAF a :

- des professionnels qui y travaillent
- des adhérents
- des groupes de travail

Les groupes de travail mélangent :

- des professionnels
- des adhérents

Les adhérents sont des établissement et associations adhérentes.

Adhérer veut dire qu'ils ont choisi de faire partie de la fédération.

La fédération FISAF a plus de 200 établissements et associations adhérentes.



Les établissements et les associations de la fédération FISAF accompagnent des personnes qui ont :



- un handicap visuel
- un handicap auditif



· des troubles dys



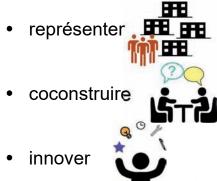
Les troubles dys sont par exemple des difficultés à apprendre certaines choses, à lire ou à parler.



Les établissements et les associations de la fédération FISAF représentent :

- plus de 20 000 personnes accompagnées
- plus de 8 000 professionnels
 Les professionnels sont par exemple des éducateurs
- plus de 50 métiers différents
 Par exemple, éducateur est un métier.

La fédération FISAF a 4 missions :



accompagner



Les activités sont liées aux missions.



PARTIE II - REPRESENTER

NOTRE MOBILISATION POLITIQUE POUR FAIRE ENTENDRE VOTRE VOIX

Le Livre Vert FISAF

Pour une nouvelle lecture de la Convention des droits des Personnes Handicapées

Le Livre Vert de la FISAF invite à une nouvelle lecture de la Convention des droits des Personnes Handicapées en nuançant celle des experts du Comité des droits





La FISAF a décidé d'entreprendre la rédaction d'un **Livre Vert** sur les nouvelles tendances et les défis de la mise en œuvre d'une société inclusive qui permet à toutes les personnes en situation de handicap de participer pleinement selon leurs choix à la vie commune.



Le Livre Vert a pour but de provoquer le débat, de favoriser la discussion, d'engager les changements pour la prise en compte des droits de l'homme comme point central à l'action du secteur.



Autant de Défis!

Participez à notre reflexion sur les défis d'aujourdhui et de demain Le Livre Vert de la FISAF répond à la question : « À partir de quel socle de pensée partagée devons-nous et pouvons-nous ensemble agir concrètement ? »

Si vous cherchez à répondre à la question :

« Comment fait-on en matière de stratégie de transformation, de développement, d'organisation... ? »,

vous trouverez la réponse à cette question dans le LIVRE BLANC de la FISAF – à suivre en 2025/2026!





Retour sur l'Université d'Eté 2024 de la FISAF



Un véritable laboratoire d'idées et de propositions pour mettre en perspective les grands enjeux du secteur à partir de concepts solides et de pratiques éprouvées!

Le Mot des participants







Des objectifs partagés

- Faire un « pas de côté » pour questionner, échanger et prendre de la distance.
- Interroger les grands enjeux autour des thématiques de l'autonomie, de l'accessibilité et des territoires.
- Confronter la CDPH aux valeurs républicaines Le « Livre Vert » de la FISAF.
- Participer à un temps privilégié pour des échanges et partages en vue de consolider la qualité des réponses proposées par les organisations et les équipes.
- Identifier les leviers d'action du secteur et mettre en perspectives des projets « inspirants » issus des transformations à l'œuvre.



LES PRISES DE POSITION DE LA FISAF

Tribune Le Monde

« Créons une vraie cinquième branche de la protection sociale »



Le Monde

Tribune Le Monde - 25 novembre 2024

- COSIGNATAIRES -

Philippe Calmette, Président de la FISAF

Daniel Goldberg, Président de l'Uniopss,

Union Nationale Interfédérale des Oeuvres et Organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux

Etienne Petitmengin, Membre du bureau de la Caisse Nationale de solidarité pour l'autonomie

Cette nouvelle Tribune a été l'occasion de rappeler l'engagement de longue date de la FISAF en faveur de la création d'une 5 ème branche autonomie sur le modèle de la protection sociale à la française c'est-à-dire sur un modèle qui garantit:

- L'universalité des droits,
- L'égalité de traitement des personnes et des acteurs,
- L'unité de la régulation et du pilotage des politiques publiques,
- Le financement par la solidarité nationale.



Rejet du PLFSS 2025 - La FISAF appelle à un sursaut de responsabilité

Le rejet par l'Assemblée nationale du PLFSS 2025 a suscité de fortes inquiétudes au sein du Conseil d'Administration de la FISAF.
Le rejet de ce texte et le vote de la motion de censure du Gouvernement ont ouvert en cette fin d'année 2024 une période inédite de grande incertitude sur les engagements budgétaires de l'Etat.



La FISAF a donc décidé d'appeler le gouvernement et les parlementaires à un sursaut de responsabilité pour qu'un secteur, déjà en grande difficulté, puisse continuer à assurer ses missions de service public et d'intérêt général auprès des personnes en situation de handicap.



L'anniversaire de la loi handicap de 2025 - Un bilan concerté

Tribune du Collectif Handicaps:

« Ensemble pour défendre les droits et la citoyenneté des personnes handicapées ! »

A l'occasion de l'anniversaire de la loi handicap de 2005, plusieurs associations et personnalités publiques engagées dans la lutte contre les inégalités et les discriminations ont demandé à l'Etat de prendre des mesures concrètes pour garantir les droits des personnes handicapées.



Vingt ans après la loi du 11 février 2005, les promesses faites aux personnes en situation de handicap, d'égalité des droits et des chances, de participation et de citoyenneté, ne sont toujours pas respectées :

- Insuffisance des moyens humains et financiers,
- Absence de volonté politique,
- Manque de formation des acteurs,
- Immobilisme des gouvernements successifs...

Les avancées sont trop lentes, trop partielles, trop éloignées des besoins. Vivre avec un handicap reste trop souvent synonyme, dès la petite enfance, de discriminations et d'exclusions.

Rendons enfin effectifs les droits des personnes en situation de handicap. Délaissons la politique des promesses qui ne se concrétisent pas ou trop lentement. Sortons des stéréotypes sur le handicap. Refusons l'indifférence et agissons contre les discriminations. Ensemble, faisons bouger la République.



Serafin PH - La FISAF prend position

La réforme SERAFIN - PH

En 2024, la FISAF a pris position sur la conception du nouveau modèle de financement et sur le calendrier de la coupe.



En juin 2024, le Conseil d'administration de la FISAF a réagi au modèle proposé:

- Un modèle très en-dessous des objectifs fixés
- Des modulateurs appliqués aux déficiences sensorielles particulièrement faibles, en particulier pour les interventions en accueil de jour et en milieu ordinaire.

En décembre 2024, le Conseil d'administration de la FISAF s'est de nouveau engagé aux côtés d'un collectif d'organisations pour faire part de ses vives inquiétudes concernant le calendrier des coupes tout en proposant une neutralisation des effets de la convergence tarifaire en 2026. Un courrier a été adressé à la Ministre, à la DGCS et à la CNSA pour faire remonter plusieurs demandes:

- L'organisation rapide en début d'année 2025 d'un COSTRAT (comité stratégique),
- Une tarification centrée sur la personne, en tenant compte de ses projets et de ses besoins de compensation, à partir d'une logique de parcours modulables par et avec les personnes,
- La neutralisation des effets de la convergence tarifaire pour la première année d'exercice en 2026.



































Le COSTRAT a eu lieu en mars 2025: une annonce à en retenir: 2026 sera une année blanche. Les groupes techniques nationaux se poursuivent, la FISAF reste investie.

MANDATS FISAF – VOUS REPRÉSENTER AU CŒUR DES DÉBATS ET TRAVAUX NATIONAUX

Collectif Handicaps



La FISAF est représentée au «Collectif Handicaps» par son président : Philippe CALMETTE et son Secrétaire Général : Christian BRELINSKI. Ils participent au «COMEX» de ce regroupement étant ainsi au coeur même des réflexions et projets portés par l'ensemble des adhérents. Les actions de la FISAF au sein de ce collectif sont diverses et très engagées tant dans les travaux de différentes commissions ainsi que dans les rendez vous avec les ministères concernés.

On peut citer : le plaidoyer en faveur de la loi du 11 février 2005, les travaux sur le projet de loi «fin de vie», le groupe de travail SERAFIN-PH, la préparation des différents rendez vous politiques avec le Ministère de l'Education Nationale, le Ministère des Affaires sociales etc...

Enfin la FISAF est particulièrement attentive et vigilante quant au suivi des mesures CNH annoncées dernièrement par le Président de la République.

En conclusion notre participation à ce «Collectif» est particulièrement significative et doit être poursuivie nous engageant ainsi avec tous les partenaires associatifs du secteur au côté des personnes les plus vulnérables.

Christian BRELINSKI

Secrétaire Général de la FISAF - Directeur Général Association Jules Catoire



Réseau Francophone en Déficience Sensorielle et du Langage



La FISAF participe au **Réseau Francophone en déficience Sensorielle et du Langage** (**RFDSL**) qui contribue à l'évolution des pratiques cliniques, gestionnaires et managériales en proposant des partages entre les différentes zones francophones à travers le monde.

La FISAF est représentée à la **Table des coordonnateurs du RFDSL** qui poursuit ces travaux de structuration du réseau et la proposition de **formations** et de **voyages apprenants.**

Au programme : conférences, ateliers, visites autour des pratiques managériales et de gestion et de **l'approche d'inspiration psychoéducative.**

En 2024/2025:

- Cinq Tables des Coordonnateurs pour échanger et avancer sur des projets communs
- Deux journées d'études à Marseille sur la thématique « Interculturalité et diversité des parcours »
- Une formation sur l'approche d'inspiration psychoéducative (14 professionnels formés entre octobre et décembre 2024)
- Des portraits des métiers du secteur et deux Webinaires



La Confédération Française pour la Promotion des Aveugles et Amblyopes



« Au terme d'un long processus de maturation de projet et de négociations, la CFPSAA, qui regroupe les principales associations, fondations, fédérations du handicap visuel, a décidé de renouveler ses statuts et de changer de nom pour devenir le COLLECTIF FRANÇAIS DU HANDICAP VISUEL (CFHV). La FISAF maintient sa présence dans ce collectif.

Parmi les buts poursuivis, on notera deux idées fortes: « contribuer à améliorer la situation morale, professionnelle et économique des personnes aveugles ou malvoyantes » et « veiller à la prise en compte des besoins spécifiques des personnes aveugles et malvoyantes, par toute commission ou tout organisme ayant à connaître des questions touchant aux différents handicaps au niveau national ».

Le CFHV porte une ambition d'être un porte-parole des personnes déficientes visuelles et un relais auprès des pouvoirs publics de nos éventuelles difficultés sur le terrain. »

Arnaud GRÉGOIRE

Directeur d'Etablissements et Services, ITINOVA

Représenter



Loi

Représenter veut dire que la fédération FISAF fait des actions

pour défendre les droits :

- des personnes accompagnées
- des professionnels
- · des établissements et des associations adhérentes

Par exemple, vous avez le droit de voter.

Si vous êtes malade, vous avez le droit de voir un médecin.

En 2024, la fédération FISAF a écrit un livre vert.



Le livre vert explique les difficultés d'une société inclusive pour les personnes en situation de handicap.



Une société est un groupe de personnes qui vivent dans le même pays.

Une société inclusive est une société où :

- tout le monde est accepté
- tout le monde peut vivre correctement tous les jours



Le livre vert explique donc :

- comment les personnes en situation de handicap sont acceptées dans la société
- · comment elles vivent tous les jours
- les difficultés de vivre dans la société avec les autres personnes

En 2024, la fédération FISAF a organisé un évènement appelé « **Université d'été** ».



L'université d'été est pour :

- les professionnels de la fédération FISAF
- les établissements et services adhérentes à la fédération FISAF

Pendant une journée, ils réfléchissent comment la société peut être plus inclusive pour les personnes en situation de handicap.

En 2024, la fédération FISAF a donné son avis à l'Etat pour faire changer les lois.



Elle demande à l'Etat de créer une nouvelle partie de la protection sociale appelée « 5^{ème} branche ».

La protection sociale, c'est quand l'Etat aide les personnes qui ont un problème dans leur vie.



Par exemple, l'Etat aide les personnes quand elles sont malades.

En 2025, la loi du 11 février 2005 a 20 ans.

Cette loi explique que les personnes en situation de handicap ont les mêmes droits de participer à la société que les autres personnes.





La Fédération FISAF avec d'autres associations ne sont pas contentes.





Elles demandent à l'Etat de faire plus d'actions pour aider les personnes en situation de handicap à vivre dans la société.

Les actions sont par exemples :

- avoir plus de formations
- avoir plus de professionnels pour aider les personnes en situation de handicap



En 2024, la fédération FISAF participe au fonctionnement d'autres associations pour :

- travailler avec ces associations
- donner l'avis des adhérents de la FISAF dans ces associations
- comprendre ce qui est important pour ces associations.

Par exemple, la fédération FISAF aide le Collectif Handicap II regroupe d'autres associations comme la fédération FISAF.



Le Collectif Handicap donne à l'Etat son avis pour améliorer les lois qui aident les personnes en situation de handicap.



PARTIE III - CO-CONSTRUIRE

FAIRE RÉSEAU AUTOUR DES ATTENTES DES ADHÉRENTS

Veille et mutualisation - Une dynamique solidaire





En route vers une Plateforme Collaborative FISAF intuitive et porteuse de projets communs



La plateforme des professionnels du handicap sensoriel et DYS

Un espace collaboratif digital au service de la mutualisation et de la transdisciplinarité

Retrouvez sur www.fisaf.idealco.fr l'ensemble des outils mis à votre disposition :

- Un forum d'échanges et de contributions partagées
- Un fil d'actualité alimenté par les abonnés
- Un accès à des webinaires thématiques en direct et en replay, réalisés avec des experts
- Des groupes d'échanges de pratiques entre professionnels de l'accompagnement
- Un espace de capitalisation des ressources partagées
- Des outils favorisant le pilotage et la gestion des projets
- Un accès aux ressources numériques mises à disposition par les autres communautés IdealCO

La Plateforme Collaborative FISAF évolue et depuis début 2025, de nouvelles fonctionnalités sont en cours de déploiement.



2025

En route vers une Plateforme Collaborative FISAF 2025 améliorée, intuitive et pleinement fonctionnelle!

Venez découvrir la nouvelle Plateforme pensée comme un lieu de rencontres entre initiatives, un accélérateur collaboratif de tous vos projets

A retrouver sur la Plateforme Collaborative FISAF







6802

38
Organismes Abonnés

Heures de Webinaires disponibles



2091 Contributions Dont 1020 Actualités postées Dont 1071 Commentaires, Questions et Notes



118Webinaires disponibles

Votre usage de la Plateforme Collaborative FISAF



7038 connections



194 contributions postées



Abonnés ayant participé à des webinaires

271 en direct **76** en replay



274
Heures de webinaires visonnées

242 en direct 32 en replay



Dynamisme des Groupes d'Echanges de Pratiques (GEP)

Les Groupes d'Echanges de Pratiques de la FISAF permettent l'échange et la réflexion entre pairs :

- Pratiques professionnelles
- Enjeux et innovations de chaque corps de métier
- Partage d'une culture commune.



Ces GEP peuvent évoluer en groupes de travail pour des avancées thématiques (production de livrables, création de cursus de formation sur-mesure, conception d'outils...)



20 réunions des Groupes d'Echanges de pratiques

organisées et animées sur la Plateforme Collaborative FISAF



GEP - Accompagnement des personnes DV - FISAF

Groupe d'échanges des professionnels de l'accompagnement pluridisciplinaire des jeunes DV.





GEP- Accompagnement des personnes avec troubles DYS - FISAF. . .

Groupe d'échanges des professionnels de l'accompagnement pluridisciplinaire des jeunes DYS.





GEP - Accompagnement des personnes DA - FISAF

Club d'échanges de pratiques professionnelles autour du rôle et de la fonction du Référent Surdité en ESMS.





Club d'échanges de pratiques dédié aux professionnels intervenant dans le champ de la psychologie en ESMS.





GEP - Agir avec les personnes concernées - FISAF

1 Rencontre



Nouveauté!



GEP - Accompagnement précoce - FISAF

Groupe d'échanges et de réflexion dédié à l'action précoce dans le secteur du sensoriel.

Ce nouveau GEP a été initié afin de créer un espace d'échange stratégique entre les directions, les cadres et les coordonnateurs de services d'actions précoces, afin d'identifier les enjeux et opportunités liés au déploiement du repérage précoce et à l'accompagnement des jeunes enfants présentant des besoins spécifiques.



- Des GEP sous forme d'ateliers collaboratifs
- Des GEP intégrés dans des cycles thématiques annuels
- Un calendrier annuel pour faciliter vos participations





Zoom sur le forfait WebRessources Le Groupe Directeurs/Directrices



DG-Directeurs(trices)-FISAF

Groupe de travail et d'échanges de pratiques professionnelles entre DG et Directeurs(-rices) du secteur sensoriel et Dys.

Votre espace de dialogue permanent!

Le groupe Directeur.trice.s est régulièrement alimenté en informations sur le secteur médico-social, les appels à projets, les ressources humaines, le secteur associatif...

Ce groupe se réunit une fois par mois en visio pour un temps d'échange à partir de leurs préoccupations et/ou des actualités du secteur.



Depuis mars 2020, nous avons ouvert la Plateforme Collaborative FISAF à tous les Directeurs/Directrices de nos adhérents, y compris aux non-abonnés.

Cette transmission quotidienne d'informations sur l'espace collaboratif dédié et hébergé sur notre Plateforme a pour objectif :

- O Informer en temps réel
- Partager les pratiques
- Partager les modalités d'intervention
- Partager les questionnements
- Apporter de l'expertise
- Ecouter les suggestions
- Faire remonter les difficultés
- O Identifier des solutions communes.



Les Webinaires : Une expertise à voir et à revoir



112 webinaires rendus disponibles en replay pour nos abonnés



(en direct et différé)

Abonnés ayant participé à des webinaires

624 heures de webinaires visionnées Dont 429 heures de direct visionnées Dont 122 heures de replay visionnées

Liste de nos webinaires 2024/2025

Transition énergétique des bâtiments : réussir sa mise en conformité





4 9h30 - 10h30

Intervenants:

Sylvie MERRAN-IFRAH, Directrice Clients, Green Energy Service Nizar CHAHID, Ingénieur en efficacité énergétique

Objectif: Identifier les leviers pour réussir la transition énergétique de vos bâtiments : comment bâtir un plan pluriannuel d'investissements, réduire le reste à charge et assurer la conformité réglementaire tout en générant des économies.

Présentation du partenariat FISAF **Crédit Social des Fonctionnaires**



🟢 Jeudi 12 septembre 2024 🛮 🕘 10h00 – 11h00

Intervenants:

Anne FRANCOIS et Bernard FLECHE, Chargés de développement - Nouvelle Aquitaine

Au programme : Le prêt « Avantage partenariat » : à partir de 1% TAEG fixe / Financements pour projets immobiliers, regroupement de crédits et biens de consommation / Accompagnement personnalisé et rachat de prêt possible.



Simulateur de malvoyance : retour sur une expérimentation de terrain

Mercredi 18 septembre 2024 • 14h00 – 15h30 Intervenants:

Jérôme CUNIN, Responsable SESSAD DV **Noélie WESS,** Chargée de mission – LE PHARE



Objectif: Présenter les enseignements d'une expérimentation menée auprès de 200 personnes dans divers contextes, autour de l'usage d'un simulateur de malvoyance à des fins de sensibilisation du grand public et des aidants.

Plateforme de services : accompagner la transformation des dispositifs

☐ Jeudi 3 octobre 2024 ④ 15h00 – 16h30 Intervenants:

Fabrice BOUSQUET, Directeur Général, PEP01 Laurent MATILLAT, Chargé de mission, Fondation OVE



Au programme: Appréhender les modèles émergents de plateformes de services et leur impact sur les parcours des personnes, les métiers, les pratiques interprofessionnelles et les dynamiques partenariales.

Fonction appui-ressources : comprendre ses enjeux et les exercer

■ Mardi 8 octobre 2024 ② 14h00 – 15h00 Intervenante:

Charlène BEDEL,

Cheffe de projet et Responsable formation, FAHRES



Au programme: Explorer les enseignements du projet NEXTHEP sur les fonctions d'appui-ressources à travers une recherche-action nationale et mieux comprendre leur articulation au sein des équipes pluridisciplinaires et des réseaux territoriaux.



Sensations réinventées : dialogue autour de la surdicécité

mercredi 29 janvier 2025

4 10h00 – 12h00

Intervenants:

Thomas SORET, Président UNANIMES, mission ministérielle surdicécité Sandrine MARLIN, Centre de référence « Surdités Génétiques » – Hôpital Necker Loïc Le MINOR, Directeur du CNRHR CRESAM

Objectif: Mettre en lumière les avancées en matière de reconnaissance, d'accompagnement, de scolarité et de rééducation des personnes sourd aveugles. Focus sur les premières recommandations de la mission ministérielle et les engagements pris lors de la Conférence Nationale du Handicap.





ECHANGE ET PROXIMITÉ - LES TEMPS FORTS DE NOTRE ORGANISATION INTER-RÉGIONALE

Les 6 instances inter-régionales - Des espaces pour échanger et coconstruire sur les territoires





12 réunions régionales organisées par la FISAF



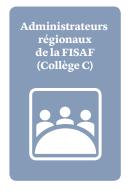
Elles ont réuni

272
participants

Chaque réunion inter-régionale fait l'objet d'une information large sur tous les sujets d'actualité et d'un débat autour des thèmes souhaités par les adhérents.

Elles sont animées par un(e) administrateur(trice), et/ou un(e) animateur(trice) régional(e), ainsi que par la Directrice Générale de la FISAF

Administrateurs régionaux et Animateurs régionaux de la FISAF



Grand Sud
Laurent

Laurent
WallezNicolas
FargèreDirecteur
du CIVALDirecteur
de l'AssociationLestrade - ASEIAbbé de l'Épée

AURA Hautsde-France

Christophe Tembremande Directeur de l'ISETA, ASRL

Grand Ouest

Marie-Laure
Le Corre
Directrice générale
Association
Gabriel Deshayes

Nord Est

Christian Uhlmann Directeur du Bruckhof IDF Centre

Philippe Balin Directeur Général T'Hand'M



Grand Sud

Pierre
Gal
Directeur UREPA
PACA Corse

Hauts-de-France

Marie Owczarek Directeur école et SESSAD Jean Macé, Vie Active



Témoignages des Administrateurs régionaux sur les travaux 2024/2025 émanant des rencontres inter-régionales

ADMINISTRATEUR RHONE-ALPES

Entre juin 2024 et juin 2025, les établissements de la région se sont retrouvés deux fois le 26 septembre 2024 et le 21 janvier 2025. En plus de ces rencontres, de nombreuses réunions en visio se sont déroulées au sujet des appuis spécifiques sollicités par l'AGEFIPH suite à la fermeture de l'URAPEDA. Chaque acteur de la région s'est mobilisé afin de trouver des solutions en réponse aux besoins urgents de la région Rhône Alpes Auvergne.

Une région toujours aussi dynamique compte tenu du nombre de ses participants toujours plus nombreux.

Dans un climat très chaleureux et convivial nous avons pu échanger sur les sujets communs qui nous ont animés notamment : SEGUR pour tous quels financements ? / Recrutements : tensions ? / AGEFIPH - AS DA AURA quels Relais pour les jeunes suivis par l'URAPEDA AURA ? / C360 / Journée régionale EMAS AURA organisée par les PEP / Décret « Dispositif intégré » / Préfiguration des PAS / PEJS / Dispositifs régionaux ressources sensorielles EQLAAT / SERAFIN / Pôles Ressources Handicap ARS - CAF

Bien d'autres sujets ont été traités qui sont venus enrichir nos journées.

Actuellement des groupes de travail se réunissent régulièrement autour de la FISAF pour contribuer au défi collectif à partir du Livre Vert

Pour 2026, nous sommes déjà dans les perspectives d'un nouveau séminaire autour du défi collectif que nous avons retenu dans le cadre du Livre Vert.

Je remercie chaque participant de la région AURA pour son engagement au sein de nos rencontres et qui apporte de riches échanges.

Nicolas FARGÈRE Directeur, Abbé de l'Epée



ADMINISTRATEUR HAUTS-DE-FRANCE

L'année 2024/2025 a encore été bien dynamique pour la FISAF dans les Hauts de France!

En effet sur la période de mai 2024 à juin 2025, 3 réunions régionales ont été organisées :

- Le 22 mai 2024 à La Pépinière à LOOS, établissement du GAPAS,
- Le 12 septembre 2024 au CEJS à ARRAS, association Jules CATOIRE
- Le 16 janvier 2025 à ISETA de Linselles, association ASRL

Entre temps, un séminaire régional a été organisé dans les locaux de l'IRPA de Ronchin de l'EPDSAE. Ce séminaire s'est déroulé les 3 et 4 octobre 2024 et a remporté un franc succès! 130 personnes étaient présentes physiquement et 82 ont pu suivre ce séminaire en distanciel. Le thème central portait sur l'accompagnement de la transformation de l'offre en dispositifs et en plateformes de services.

En janvier 2025, à la demande de 4 associations gestionnaires adhérentes des Hauts de France, bon nombre de salariés de nos associations ont pu participer à une réunion d'information sur la réforme SERAFIN-PH. Ce temps de formation a été dispensé le 30 janvier dans les locaux de l'association Jules CATOIRE.

Enfin, la région des Hauts de France s'est portée volontaire pour porter avec le siège de la FISAF, l'organisation du congrès scientifique pour le centenaire de notre fédération prévu en 2026. Une bien belle occasion pour maintenir la dynamique régionale!

Christophe TEMBREMANDE Directeur de l'ISETA (IME et SESSD)



ADMINISTRATEUR ILE DE FRANCE - CENTRE

Rapport des faits marquants évoqués et traités

L'année 2024-2025 a été marquée par une dynamique de transformation ambitieuse au sein des établissements médico-sociaux, notamment à travers la mise en œuvre du dispositif DAME (Dispositif d'Accompagnement Médico-Éducatif). Cette évolution structurelle, bien plus qu'un changement de nom, a été saisie comme une opportunité majeure pour repenser l'accompagnement des enfants, adolescents et jeunes adultes. En recentrant l'action autour de l'usager, les structures ont gagné en souplesse, en réactivité et en capacité d'individualisation des parcours.

Cette logique inclusive trouve un écho naturel dans la promotion de l'autodétermination des personnes en situation de handicap. En 2024-2025, le secteur a renforcé son engagement pour que chaque individu soit reconnu comme acteur de sa propre vie, en lui permettant de faire des choix éclairés, d'accéder à ses droits fondamentaux – éducation, emploi, logement – et de participer pleinement à la vie sociale.

Dans cette optique de transformation, la désinstitutionnalisation s'est imposée comme un autre axe structurant. Elle ne peut être envisagée que dans une démarche humaniste, basée sur le respect des choix des personnes, la création d'alternatives adaptées comme l'habitat inclusif, et la volonté d'inscrire l'accompagnement dans une logique de proximité, d'autonomie et de dignité. Il ne s'agit pas simplement de fermer des établissements, mais bien de redéfinir une société plus inclusive.

Cependant, cette mutation du secteur s'est heurtée à de nombreuses difficultés. Le déploiement de SERAFIN-PH, censé améliorer la lisibilité et l'équité du financement, s'est révélé complexe et souvent mal adapté aux réalités du terrain. Les EHPAD, quant à eux, subissent une pression constante: modèle économique fragile, épuisement des équipes, attentes croissantes des familles... La question se pose désormais: peut-on encore gérer un EHPAD dans un esprit associatif sans sacrifier ni l'éthique, ni la viabilité financière? Certaines structures y parviennent, en misant sur l'innovation, la collaboration territoriale et la valorisation du travail des professionnels. Enfin, l'ensemble du secteur est confronté à une crise profonde du recrutement. Les métiers du médico-social peinent à attirer et fidéliser, malgré leur utilité sociale incontestable. Cette difficulté met en tension les projets de transformation, menace la qualité de l'accompagnement, et accentue les inégalités territoriales.

Conclusion

L'année écoulée a été à la fois une période de transition porteuse de sens et de nombreux défis. L'Île-de-France, territoire riche en initiatives, a démontré sa capacité à innover, à fédérer les acteurs autour de visions partagées, mais également à alerter sur les freins structurels qui compromettent l'ambition inclusive du secteur médico-social. Il est urgent de reconnaître ces enjeux, de renforcer les soutiens publics et de valoriser les professionnels qui, chaque jour, incarnent les valeurs d'humanité, d'inclusion et de solidarité.

Philippe BALINDirecteur Général de THAND'M
Administrateur régional



NOTRE DERNIER SÉMINAIRE THÉMATIQUE HAUTS-DE-FRANCE

L'accompagnement à la transformation en dispositifs et en plateformes de services (#DPS)

Les 3 & 4 octobre 2024, nous avons eu l'opportunité d'échanger autour des transformations en cours dans notre secteur, en explorant ensemble les évolutions des pratiques, des organisations et des partenariats.

L'objectif: Construire une culture professionnelle commune et mieux accompagner les mutations de notre environnement.





130 participants en présentiel



personnes connectées sur la plateforme collaborative FISAF







Axes de réflexion #dispositifs

- Comprendre **les enjeux de transformation** liés au passage en dispositifs et plateformes de services ;
- Analyser **les impacts de ces évolutions** sur les métiers et missions ;
- Approfondir la **notion de parcours et son rôle dans l'environnement de vie** des personnes accompagnées ;
- Explorer les nouvelles missions autour de la fonction appui-ressources ;
- Co-concevoir **un outil collaboratif** intégrant les notions de parcours, coordination, dispositif et autodétermination.



Formation individuelle Serafin PH

Une formation individuelle sur SERAFIN PH a été spécialement élaborée à la demande des adhérents de l'inter région Hauts-de-France.



83%
des participants
très satisfaits

17% satisfaits





LES 4 COMMISSIONS FISAF TRAVAUX DE PRATIQUES ÉPROUVÉES

La FISAF anime quatre commissions spécifiques sur des thématiques d'actualité dont les travaux sont définis par les membres.

Ces commissions élaborent des projets dans une démarche de co-construction qui bénéficient à l'ensemble du réseau des adhérents.

Les actions menées et les livrables produits par les 4 Commissions FISAF sont reconnus par l'ensemble des partenaires associatifs de la fédération.



La Commission Scolarisation

La Commission scolarisation est composée ainsi:

Valérie Antoniolli, CROP Paul Bouvier

Salomé Bellemare, Apirjso La Couronnerie

Lucile Bernard, VYV3

Katia Billy, Anvol

Eric Boudin, Fondation Le Phare Mulhouse

Julien Callejon, IRS Provence

Fanny Costaramoune, INSEI

Pauline Descours, Fondation OVE

Magali Fillion, Fondation OVE

Sophie Foissier, CESDDA Paulin Andrieu

Toulouse

Anne Fournier, *IRSAM*

Camille Lacout, Bon Sauveur d'Alby

Chantal Lhermine, Association Jules Catoire

Nathalie Mahinc, Itinova

Marylise Martin, URAPEDA Paca Corse

Laurent Matillat, Fondation OVE

Hélène Monteiro, URAPEDA Paca Corse

Juliette Neves, Le Phare

Florence Noel, URAPEDA Sud

Corinne Pichelin, SRAE SENSORIEL

Thomas Rev, CSES Alfred Peyrelongue

Sophie Saint-Martin, ASEI

Tomasz Stepien, IRSAM Arc-en-ciel

Christian Uhlmann, Institut le Bruckhof

Laurent Viglieno, FISAF

Florence Delorière, Emmanuelle David,

FISAF.





Les travaux majeurs réalisés en 2024 - 2025

- Réflexion commune de la commission sur les PEJS après une rencontre avec Monsieur Bretaudeau en visio.
- Ecriture d'un plaidoyer PEJS
- Suivi du partenariat avec l'INSEI autour du double diplôme Master PIH2A (Pratiques Inclusives Handicap Accessibilité Accompagnement) et DU ASSA (Accompagnement Spécifique à la Scolarisation et aux Apprentissages) TFA et TFV.
- Implication dans l'ingénierie du CAPEJS et du CAEGADV.
- Intérêt important dans les développent des Pôles d'Appui à la Scolarité par l'Education Nationale





La Commission DYS

La Commission DYS est composée ainsi:

Marie-Laure Bonnot-Colleu, EPSMS
Ar-Goued
Lucile Bernard, VYV3
Céline Dannenhoffer, Enseignante
spécialisée, CESDA La Providence
Marie-Cécile Dauger, ASEI
Anne Fournier, IRSAM
Raquel Gonzales, Association Jules Catoire
Nathalie Guenot, URAPEDA SUD
Marie-Laure Jeandot, URAPEDA BFCC

Gwénael Juhl, Fondation Vincent de Paul Françoise Martinez, Fondation le Phare Christine Montagnon, Institut les Gravouses Cécile Péguin, ASEI Roselyne Prunier, CESDA La Providence Freddy Sanchez, Association Paul Bouvier Rachel Sanchez, EPSMS Ar-Goued Christophe Tembremande, ASRL Lille Florence Delorière, Emmanuelle David, FISAF.

La Gazette « Dys moi, quoi de neuf? »

Finalisation de la troisième gazette DYS en opposition syllabique Avant-première lors du Colloque DYS de juin 2024.

- Participation de 51 jeunes
- Articles qui se composent d'au moins 1 image et 3 phrases.
- Pensé, écrit par des jeunes "dys" avec un professionnel.
- Dictée à l'adulte ou rédaction sur ordi.







Retour sur le colloque Dys





94
participants en présentiel



personnes connectées sur la plateforme collaborative FISAF



Ce colloque a été l'occasion de croiser les « expertises » mais aussi de présenter et de questionner les pratiques des professionnels, en matière d'accessibilité et de compensation, tout en favorisant l'autodétermination des jeunes et adultes concernés.

Pour 85 % des adhérents présents, le contenu de ce Colloque National DYS 2024 de la FISAF a été conforme aux attentes.

Cet événement a également suscité de nouvelles pistes de travail à explorer.



Les objectifs du Colloque DYS de la FISAF

- Partager des connaissances sur les actions en matière de compensation et d'accessibilité concernant les troubles DYS
- S'enrichir des expériences et des expertises des personnes concernées et/ou de leurs familles
- Questionner les pratiques d'accompagnement et de compensation au regard des projets et besoins exprimés par les personnes elles-mêmes
- Identifier les réponses du secteur en matière d'accessibilité auprès des acteurs de droit commun
- Valoriser les pratiques « inspirantes » et réfléchir à leur transférabilité



TÉMOIGNAGE DE RAQUEL GONZALEZ

La Commission DYS

met en lien des professionnels et des personnes concernés des 4 coins de l'hexagone.

Cela permet de:

- continuer à s'informer (IdealCO),
- participer à des travaux (Commission Dys, Definum avec IRTS de Lille)
- de mener des travaux (gazette, Club Psy)

Le Colloque DYS

« Je participe à la Commission Dys depuis décembre 2013, année de la création de la commission.

Le 4^{ème} colloque a eu lieu en juin 2024 avec pour thème « Accessibilité et compensation : Dys moi quoi de neuf » avec les participations d'acteurs clés sur ces sujets :

- interventions des chercheurs M^{me} Odile Rohmer et M^r Mickael Jury
- présence de M^r Vincent Gaillot, secrétaire général de la délégation interministérielle à la stratégie nationale pour les TND
- ainsi que la présence de M^{me} Laetitia Branciard, vice-présidente de la FFDYS

Ce colloque et la présentation de la Gazette a suscité plusieurs intérêts et demandes de participation de nouvelles structures à l'échelle nationale.

Une seconde gazette est en cours. Pour le moment, elle se compose d'articles d'Arras, d'Alsace, Chambéry.

Au sein de la Commission, nous poursuivons des travaux en vue d'un colloque prochain. La date n'est pas définie. Plusieurs thèmes (prise en charge précoce, les soins, scolarité, emploi, recherche) doivent encore être mis en lumière pour faciliter l'autonomie des dys.»

Definum

Restitution des travaux (FISAF et IRTS de Lille) en décembre 2024

Auriez-vous quelques éléments sur cette restitution ou sur votre travail?

« Pour Définum, pendant 1 an et demi, tous les vendredis on avait 30mn de 11h30-12h pour avancer sur le projet avec l'IRTS HDF.

Nous avons fait le livrable 1 qui concerne la partie théorique sur les Troubles, puis on est allé à l'automne 2022 à Lille pour être filmé. Le livrable 2 est un cas clinique d'un jeune dys. La Commission Dys a fait la description et la mise en image a été faite par Lille.



Le livrable 3 a été finalisé par La FISAF et Lille qui ont finalisé les éléments de la réalité virtuelle.

Ce travail en numérique est pour les jeunes étudiants de l'IRTS pour apprendre à connaitre les troubles dys sur un nouveau support ou pour tout autre professionnel qui souhaite en savoir plus.

C'était un chouette projet avec les collègues de la commission dys et cela a donné une belle dynamique, renforcé nos liens professionnels et aidé à mieux nous connaître. La restitution a eu lieu en décembre 2024.»

Club des psys: avec Stéphanie Rodrigues

Juin 2024: thème sur l'attention

Septembre 2024: thème sur le travail avec les familles

Janvier 2025 : les écrans

Mars 2025: la systémie avec M^{me} Véronique Gonnord

La Fisaf offre aux psys un temps d'échange par trimestre via la plateforme IdealCO depuis plusieurs années.

En fonction des demandes et besoins, la Fisaf sait mobiliser dans ses ressources les bons interlocuteurs pour aller plus loin dans l'accompagnement. En septembre, les psys présents évoquaient un besoin d'éclairage sur l'accompagnement parental. Stéphanie Rodrigues a su répondre à ce besoin en interpellant M^{me} Gonnord. La richesse des apports de Mme Gonnord et des participants lors du club de mars n'a pas permis de tout aborder. Une suite est programmée pour septembre 2025.

Un temps GEP a été programmé en avril pour améliorer les clubs.





La Commission Emploi, Inclusion et Diversité

La Commission Emploi, Inclusion et Diversité (CEID) est composée ainsi:

Frédéric Alary - URAPEDA SUD
Jérôme Cunin, IDSD le Phare
Sandrine Dursapt, INJS
David Escande, Association Crop Paul Bouvier
Annick Fechter, Institut le Bruckhof
Ivan Grunberger, Les deux collines*
Sabine Tourville, IRSAM
Brigitte Rousset, IRSA
Anne-Lise Valette, CIVAL Lestrade ASEI
Martha Cartagena, IRSAM
Freddy Sanchez, Association CROP Paul Bouvier

Fabienne Bottin, INJS de Bordeaux
Céline Gusse, URAPEDA SUD
Benedicte Andre, INFO SENS
Sandrine Aribaud, IRSA
Valérie Blot, T'Hand'My
Marie-Laure Jeandot, URAPEDA Bourgogne
Franche-Comté Centre Val de Loire
Erell Le Moan - URAPEDA Bourgogne
Franche-Comté et Centre Val de Loire
Stéphanie Rodrigues de Amorim - FISAF



Favoriser l'accès, le maintien et l'évolution dans l'emploi des personnes en situation de handicap sensoriel, en mobilisant l'ensemble des acteurs et leviers territoriaux.

ENJEUX STRATÉGIQUES LIÉS AU HANDICAP SENSORIEL & DYS

- Accessibilité numérique, pédagogique, organisationnelle
- Compensation durable adaptée aux réalités sensorielles
- **Formation** des encadrants à l'inclusion et à la diversité
- Parcours sécurisés: insertion, maintien, évolution
- Sensibilisation multi-publics pour une société inclusive
- Coopération renforcée avec les territoires et les entreprises





Les travaux majeurs réalisés en 2024 - 2025

Projets pilotes et animation de réseau

- Groupes de travail à Bordeaux, Marseille & Groupes de managers
- 28 COPIL structurés et suivis réguliers
- Participation à des évènements de partenaires (EmploiDV, etc.)

Production de contenus et outils

- Questionnaires, interviews et synthèses analysées
- Intervention à l'Université d'été 2024
- Partenariat avec KPMG pour la méthodologie du Livre Blanc
- Élaboration de recommandations et supports diffusables

Sensibilisation et accessibilité

- Projection sur des projets spécifiques liés l'emploi et la formation
- Campagnes de sensibilisation et communication inclusive
- Diffusion de témoignages et contenus immersifs

Coopérations & ancrage territorial

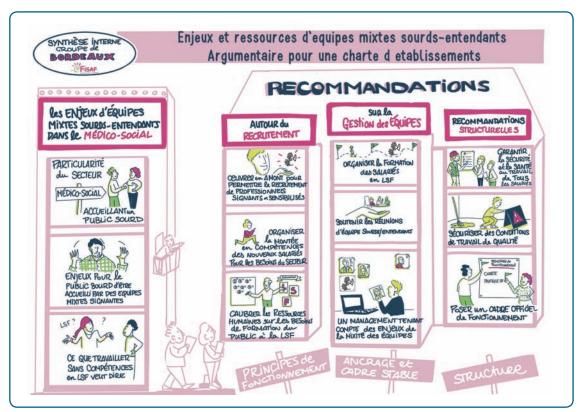
- Partenariats actifs avec AGEFIPH, OETH, KPMG, structures médico-sociales, etc.
- Liens avec d'autres commissions et acteurs clés (Scolarisation, FISAF, CFPSAA, entreprises, OPCO, etc.)

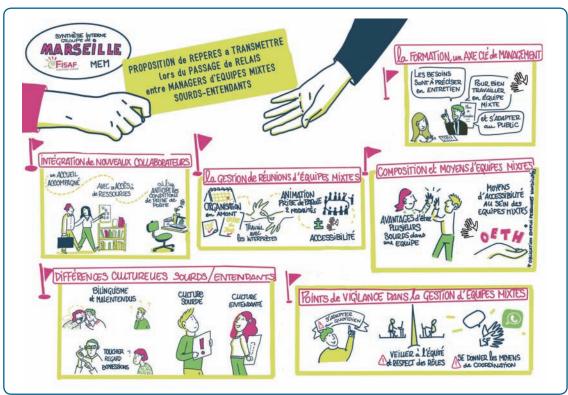


Perspectives 2025 - 2026

- **Diffusion nationale des livrables** (Livre Blanc, recommandations managériales)
- Organisation d'événements dédiés à l'insertion et au maintien en poste
- Renforcement des actions de formations accessibles (présentiel/distanciel)
- Déploiement de dispositifs innovants (projets spécifiques, outils numériques adaptés)
- Création de relais régionaux pour les dynamiques locales d'emploi
- Intégration de nouvelles thématiques : inclusion numérique, métiers de demain
- Suivi & évaluation via des indicateurs partagés











La Commission Le Club Qualité

La Commission du Club Qualité est composée ainsi:

Nathalie Arrii, T'Hand'M

Maryse Bachelard, Fondation Abbé de l'Epée

Isabelle Balardy, ASEI

Anne-Catherine Bénézet, CROP Paul Bouvier

Claudine Berthault, APSA

Chloé Blond, INJS de Bordeaux

Léo Bolteau, ANVOL

Tristan Benoit, Association Gabriel Deshayes

Marie Bonnaud, ASEI Cival Lestrade

Arnaud Bonin, Larnay Sagesse

Annie Bourgeois, INJS de Metz

Anne Cécile Briset, AFIS

Elisabeth Bujaud, Bon sauveur d'Alby

Alexandre Claude, CROP Paul Bouvier

Alexandre Claude, CROP Paul Bouvier

Isabelle Collin, PEP CBFC

Sylvie Coulon, *Fondation OPTEO*

Laurine Coutelle, VYV3 Pays de la Loire

Christelle Courbin, URAPEDA Sud

Aurélie Duran, CROP Paul Bouvier

Laurent Gachon, URAPEDA Sud*

Violaine Galant, Institut Public OCENS

Alexandre Gislard, Le PEP 69

Ludovic Gitzhofer, INJS de Metz

Isabelle Goliez, Santifontaine

Mariem Hamdaoui, Les PEP Sud Rhône-Alpes

Hélène Houanard, Centre Normandie Lorraine

Christelle Hyvert, INJS de Chambéry

Mathilde Igier, Institut Michel Fandre

Catherine Livebardon, EPSMS Ar Goued

Clémence Lacroix, Institut Public OCENS

Thibault Lanta, Association OEuvres d'Avenir

Myriam Lecrit-Champeix, Itinova

Géraldine Many, *Institut Michel Fandre*

Julie Marchand, INJS de Paris

Meyet Nathalie, INJS de Chambéry

Natacha Miyouna, IRSA

Florence Noël, URAPEDA Sud

Emmanuelle Rolland, Les PEP Sud Rhône-Alpes

Laure Siquier, Institut Les Gravouses

Annie Tassy, IRSAM

Myriam Valentin, AMEDAV

Erika Wartelle, Association Jules Catoire

Pauline Cador, FISAF





Les travaux majeurs réalisés en 2024 - 2025

Mai 2024

Livret

« Démarche d'évaluation externe - Recommandations et pratiques éprouvées »

10 fiches Mémo pour mieux saisir le dispositif d'évaluation HAS et pour proposer une chronologie de travail, de la préparation de l'évaluation HAS, à sa réalisation et ses suites.

Une réalisation du Club Qualité FISAF!

Juin 2024

Enquête:

« Démarche éthique et participation des personnes »

Place et rôle de la personne accompagnée/sa famille dans la démarche de réflexion Ethique et à chaque étape de l'accompagnement Septembre 2024

Kit de sensibilisation

« Partage d'informations - Les Fondamentaux »

Support de sensibilisation complet pour répondre et anticiper en équipe les questions autour du partage et de la confidentialité des informations relatives aux personnes accompagnées.

Une réalisation du Club Qualité FISAF!

Février 2025

Guide

« Guide Ressource sur l'Ethique »

11 Fiches Ressources mises à votre disposition pour répondre à vos interrogations à chaque étape de mise en place d'une démarche de questionnement éthique. Une définition en FALC du « Lien entre questionnement éthique et bientraitance »

Une réalisation du Club Qualité FISAF!

Novembre 2024

Formation

« **Bientraitance et Éthique -**Réactions et finalisation du *Guide Ressource Ethique*»

Intervenante formatrice : Christine NIEUWJAER

Mars 2025

Séminaire du Club Qualité 2025 Dynamique qualité / Management par la qualité.

Jour 1: Ateliers d'Ethique Appliquée **Jour 2:** Vos attentes pour le Club Qualité FISAF en 2025/2026

Intervenante formatrice : Perrine MALZAC



Les dernières réalisations du Club Qualité









CONSEIL SCIENTIFIQUE FISAF NOTRE ASSISE SCIENTIFIQUE



Le Conseil scientifique de la FISAF est un acteur majeur de l'innovation et de l'incitation à la recherche appliquée pour les acteurs des secteurs sensoriel et Dys.



le Conseil Scientifique a été mobilisé à différents niveaux :

- Du Livre Vert au Livre Blanc: Merci à Marc Maudinet pour son engagement et son implication sans faille.
- Participation au COPIL Congrès 42 ème Congrès scientifique de la FISAF
- Participation au GEP de la FISAF : au mois de septembre 2024, **Serge Portalier**, *Président du Conseil Scientifique de la FISAF*, nous a fait l'honneur de diffuser les grandes actualités autour de la recherche et innovations dans le domaine de la déficience auditive
- Prise de parole lors des webinaires et séminaires



Coconstruire

Coconstruire veut dire que la FISAF fait participer ses adhérents à ses activités.

En 2024, la FISAF a une **nouvelle plateforme collaborative**.



C'est un site internet pour les professionnels de la fédération FISAF.

Collaborative veut dire que les professionnels travaillent ensemble sur la plateforme.

Les professionnels sont par exemple :

- des directeurs
- des enseignants spécialisés
- des éducateurs
- des psychologues

Sur la plateforme, les professionnels de la fédération FISAF peuvent :

• échanger avec d'autres professionnels



participer à des évènements, comme des webinaires



voir des ressources



Les ressources sont des documents utiles aux professionnels pour travailler.

En 2024, la fédération FISAF a organisé plusieurs temps de rencontres pour les adhérents.

Ces rencontres se font pour :



- discuter entre professionnels de sujets importants
- avoir des informations



créer de nouvelles pratiques professionnelles



Des pratiques professionnelles sont des méthodes de travail des professionnels.

Ces rencontres peuvent être des groupes de travail appelés :

• groupes d'échanges de pratiques



- groupes de travail appelés « commissions »
- séminaires



webinaires



En 2024, la fédération FISAF a fait 112 webinaires disponibles



407 personnes ont participé à ses webinaires.

En 2024, la fédération FISAF a organisé **20 temps de rencontres des groupes d'échanges de pratiques.**



En octobre 2024, la fédération FISAF a organisé 1 séminaire.



Pendant le séminaire, les professionnels de la FISAF ont réfléchi à comment améliorer leur métier.

210 professionnels de la FISAF ont participé.





PARTIE IV - INNOVER

NOS PROJETS COLLABORATIFS POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

Le « Livre Blanc » de la FISAF - Coconstruisons!

Vous êtes acteur de l'inclusion et porteur de solutions concrètes pour favoriser l'accès aux droits fondamentaux des personnes en situation de handicap?

Votre expertise et vos initiatives comptent!

• La FISAF vous invite à contribuer à la rédaction du futur « Livre Blanc », un document de référence qui portera des recommandations aux pouvoirs publics.

Votre contribution est essentielle si votre structure agit en faveur de :

- L'accès aux droits fondamentaux (sociaux, économiques, éducatifs, culturels...)
- La lutte contre les discriminations et les représentations négatives du handicap
- L'accessibilité universelle



Appel à Contributions Construisons Ensemble le « Livre Blanc » de la FISAF!





Engageons-nous pour l'avenir à partir des défis du « Livre Vert »!

Vous êtes acteur de l'inclusion et porteur de solutions concrètes ? Scannez le QR Code

Votre expertise et vos initiatives comptent!

La FISAF vous invite à contribuer à la rédaction du futur « Livre Blanc », un document de référence qui portera des recommandations aux pouvoirs publics





La transition du jeune adulte



Projet Livre Vert au Livre Blanc de la Transition du Jeune Adulte

Travaux liés au chapitre V du Livre Vert de la FISAF:

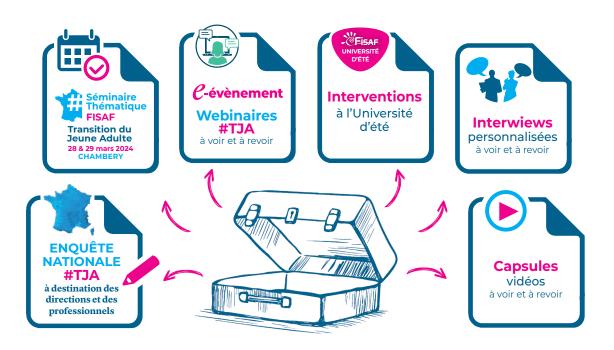
Les enjeux clés de l'insertion professionnelle et vise à les décliner de manière concrète et opérationnelle au niveau interrégional



Le projet consiste à rédiger et diffuser un « Livre Blanc » pour l'inclusion et l'accès au premier emploi pour les jeunes avec handicaps visuels, auditifs ou dys. Il vise à proposer un outil opérationnel et documenté en faveur de la continuité des parcours des personnes en situation de handicap sensoriels et dys sur le temps de vie «transitionnel» du jeune adulte que constitue le passage de l'école vers la formation supérieure ou la formation professionnelle ou encore, l'entrée en emploi.

Ce Livre Blanc s'adresse à toutes les parties prenantes de la sphère associative, entrepreneuriale, médico-sociale, politique, économique ou de la société civile.







Rappel des objectifs

- **Favoriser l'inclusion professionnelle** des jeunes adultes avec handicap sensoriel ou dys en formation ou dans le premier emploi;
- Recenser les difficultés et les freins à cette « transition sans rupture » et les faire connaitre ;
- Sécuriser les parcours et les transitions ;
- Recenser les outils réalisés par les acteurs spécialisés sur cette thématique (guides pratiques, clips, vidéos...) pour les diffuser et/ou les intégrer dans les livrables du livre blanc;
- Disposer d'un document accessible et bien documenté sur le sujet pour les entreprises, les associations et les institutions publiques, prenant en compte de manière très opérationnelle les problématiques spécifiques des jeunes adultes présentant une déficience visuelle, auditive, un/des trouble(s) dys;
- Envisager, en fonction des résultats de ces travaux, la poursuite d'actions concrètes plus approfondies.



LE PROJET DE LA PERSONNE ACCOMPAGNÉE

Autodétermination

La FISAF se distingue par son engagement en faveur de l'affirmation de l'autonomie, de la capacité d'autodétermination et d'émancipation des personnes.

Elle promeut, par ses actions, la capacité de chacun à prendre en main son devenir.



«la personne d'abord»

n'est pas simplement une accroche. C'est notamment une ligne directrice qui nous guide au quotidien:

- Formations catalogue ou sur-mesure
- Outil concret au service de la personne accompagnée
- Webinaires et séminaires dédiés





Approche par les compétences

L'approche par les compétences est une base sur laquelle nous nous appuyons pour coconstruire des projets personnalisés adaptés aux souhaits, besoins, capacités, capabilités et à l'environnement de la personne.

Une telle approche permet de construire une **dynamique d'accompagnement valo- risante**, qui prend appui sur les forces, compétences et les capacités des personnes.
L'approche n'est plus défectologique mais bien **capacitante**.

Paroles de personnes formées au MIC

« Ce qui m'a le plus intéressé, c'est que l'outil présenté nous permette de visualiser au mieux le résident, via ses remarques (ou celles de ses proches), ou ce qui ressort comme étant important pour lui. »

« Le MIC est un outil intéressant, un support permettant d'ouvrir le champ des possibles lors de l'entretien avec la personne accompagnée. Les questions balayent différentes thématiques laissant la possibilité de s'exprimer sur ses besoins et envies.»



Intervention par les pairs : EPoP Nouvelle Aquitaine



Depuis 2021, la FISAF est engagée dans la démarche EPoP expérimentée de 2021 à 2024. La FISAF en est le co-pilote, avec LADAPT et la Croix Rouge Nouvelle Aquitaine depuis 4 ans.

En 2024, à la suite de l'évaluation nationale de la phase expérimentale, **la CNSA a décidé de soutenir** la poursuite du projet EPOP dans les deux régions expérimentatrices pour 3 nouvelles années (2024-2027) et de déployer cette même démarche dans les autres régions.

La FISAF participe activement à cet essaimage.

La démarche EPoP a pour objectif de développer le recours à l'expertise des personnes en situation de handicap dans tous les champs de la société (Intervention par les pairs). Afin de développer l'intervention par les pairs, **EPoP propose une offre de formation :**

- Auprès des professionnels (référents de l'intervention par les pairs) afin qu'ils deviennent personnes ressource pour sensibiliser et mettre en œuvre l'intervention par les pairs au quotidien,
- Auprès des personnes en situation de handicap (intervenants pairs) afin qu'elles apprennent à transformer leur expérience vécue en expertise transmissible



EPoP Nouvelle-Aquitaine en quelques chiffres:

- 3 départements engagés : La Gironde, le Lot-et-Garonne et la Vienne.
- 1 site national: www.epop-project.fr
- 1 site régional : https://nouvelleaquitaine.pair-initiative.fr/
- 1 guide juridique pour donner des précisions sur les statuts et possibilités de rémunérations pour les intervenants pairs.
- 1 documentaire intitulé « Savoirs croisés » réalisé par Philippe MULLER, (Les films des Coteaux).
- 52 référents de l'intervention par les pairs ont suivi la formation socle.
- 38 intervenants pairs ont suivi la formation socle

Organisation de deux journées régionales:

- 1 Demi-journée : Pair-aidance et cérébrolésion à la Halle des Douves de Bordeaux
- 1 Journée régionale : « De la participation au pouvoir d'agir » à l'IRTS Nouvelle-Aquitaine.

3 modules de formation complémentaire:

- 10 intervenants pairs formés au Facile à Lire et à Comprendre (FALC) (par la FISAF)
- 21 intervenants pairs formés à la Prise de parole en public (par Eloquence de la Différence)
- 17 intervenants pairs formés à la Relation d'aide (par l'IRTS Nouvelle-Aquitaine)



Les perspectives 2025 - 2026

- Déploiement progressif dans tous les départements de la Nouvelle-Aquitaine
- Lancement des nouvelles sessions de formations Intervenant pair et référents de l'intervention par les pairs dans les trois départements déjà engagés.
- Organisation d'une nouvelle journée régionale en fin d'année 2025.



SALON DE L'EMPLOI 2025

La FISAF, Partenaire du Salon national pour l'emploi des personnes en situation de handicap visuel ou auditif 28 mars 2025 - PARIS

Organisé par **l'institut National des Jeunes Aveugles (INJA - Louis Braille), l'Institut National des Jeunes Sourds de Paris (INJS) et l'apiDV (Accompagner, Promouvoir, Intégrer les déficients Visuels)** a eu lieu le 28 mars 2025 dans la halle des Blancs Manteaux à Paris.

Dédié à l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap #visuel ou #auditif, ce salon a proposé des espaces thématiques, des tables rondes... plus de 10 stands, plus de 1200 visiteurs, une véritable réussite!

La FISAF est fière d'avoir été partenaire de cet évènement exceptionnel et d'avoir pu compter sur le participation de certains adhérents partenaires :

- **SourdMédia** (Etienne Hazard, Adeline Frénoi, Doriane Michel),
- la Fondation OVE (Stéphanie Danieau, Hélène Rivault),)
- **l'APSAH Association** (Emilie Reix, Marie Pierre Guibert),
- l'Association URAPEDA BFCC (Marie Laure Jeandot),
- L'Association IRSAM (Danielle Chauvin, Pauline Fromager).







TÉMOIGNAGE

« Dans le cadre de son partenariat avec la FISAF, l'Urapeda Bourgogne a participé au salon « sens pour l'emploi » le 28 mars.

Cette journée fut forte en rencontres de partenaires externes, elle permet des échanges riches sur nos différents projets. Elle nous a permis de présenter des actions de formations qui me tiennent à cœur comme la formation d'interface de communication ou la formation Manager des équipes Mixtes.

Nous nous rendons compte que même si nous répondons aux mêmes exigences de nos financeurs, l'approche pédagogique et le positionnement des professionnels restent à l'image de chaque structure. Cela en fait toute la richesse des partenariats

La collaboration entre la Fisaf et l'Urapeda se trouve renforcée par ce type de rencontre. De nouveaux projets émergent. (EX : une journée de rencontre des interfaces de France). Des engagements nouveaux se réalisent.

Action à poursuivre dans l'avenir »

Marie-Laure JEANDOT

Directrice URAPEDA

Bourgogne Franche-Comté Centre Val de Loire



TRAVAILLER EN EQUIPE MIXTE SOURDS/ENTENDANTS



« PROJET MANAGEMENT EQUIPE MIXTE »

Manager et animer un collectif de travail en

Manager et animer un collectif de travail en équipe mixte sourds/entendants et bilingues



La communication est au coeur de la circulation d'informations pour la coordination et les activités de travail. Elle contribue également aux liens sociaux interpersonnels à la base même de toute coopération et de tout collectif. Travailler dans des équipes caractérisées par une mixité de langue, de culture et de repères soulèvent de nombreuses questions pratiques et pose la question de leur management













Nos objectifs

- Comprendre les modes de communication entre sourds et entendants dans son aspect **sociolinguistique**
- Recenser les « bonnes pratiques » en milieu professionnel et les conseils à donner aux managers
- Valoriser des compétences généralement peu valorisées, telle que « savoir communiquer avec une personne sans avoir de langue commune »
- Identifier de manière collaborative des **obstacles** et des **facilitateurs** susceptibles de bloquer ou favoriser l'émergence d'une **collaboration inclusive**
- **Dédramatiser des situations** de travail et d'échanges interpersonnels pouvant s'avérer complexifiés par le bilinguisme.



Une formation née du projet MEM

Pour diffuser les pratiques inspirantes et accompagner les professionnels concrètement, nous avons conçu une formation qui sera dévoilée dans le catalogue de formation 2026.

Au programme, une formation modulaire destinée aux professionnels et aux managers allant de la sensibilisation à la surdité et aux modes de communication, jusqu'à l'accompagnement des cadres dans les pratiques managériales pour favoriser le management d'une équipe mixte.





Innover

Innover veut dire que la fédération FISAF créé des nouvelles choses pour :

- aider les professionnels de la FISAF
- améliorer l'accompagnement des personnes accompagnées par les établissements et services de la FISAF



Elle le fait avec :

• les professionnels de la fédération FISAF



• les établissements et services adhérents à la fédération FISAF



La fédération FISAF appelle cela des projets collaboratifs.

En 2024, elle a créé plusieurs projets collaboratifs.

3 exemples sont expliqués :

Le 1^{er} projet collaboratif est la création d'un livre blanc.



Ce livre blanc explique comment aider les jeunes en situation de handicap :

• à faire une formation 💃



• à aller à l'école



• à trouver un travail



Le 2ème projet collaboratif est sur la question :

Comment des professionnels sourds et entendants peuvent mieux travailler ensemble?

Ce projet a permis de créer :

- une **formation ኒ** ተ
- des fiches ressources



Les fiches ressources sont des documents qui expliquent comment améliorer les pratiques professionnelles.



Des pratiques professionnelles sont des méthodes de travail des professionnels.

Les fiches ressources de ce projet collaboratif expliquent comment bien travailler ensemble, entre :

professionnels entendants - (3)



professionnels sourds



Le 3^{ème} projet collaboratif est l'utilisation de la démarche EPoP.



La démarche EPoP explique comment les personnes en situation de handicap peuvent aider à créer une société plus inclusive.

Une société est un groupe de personne qui vivent dans le même pays.

Une société inclusive est une société où :



- tout le monde est accepté
- · tout le monde peut vivre correctement tous les jours



Les personnes en situation de handicap peuvent aider en partageant :

- ce qu'elles savent faire
- ce qu'elles connaissent
- · comment elles vivent aujourd'hui
- leurs difficultés dans leur quotidien

En 2024, la fédération FISAF:

• a formé beaucoup de professionnels à la démarche EPoP



• a créé des fiches ressources



Elle veut que la démarche EPoP soit utilisée par le plus de professionnels possible.



PARTIE V - ACCOMPAGNER VOS ÉVOLUTIONS.

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES POUR MIEUX ACCOMPAGNER



Le Centre Ressources Compétences de la FISAF

Nos valeurs et fondements reconnus par le renouvellement de notre

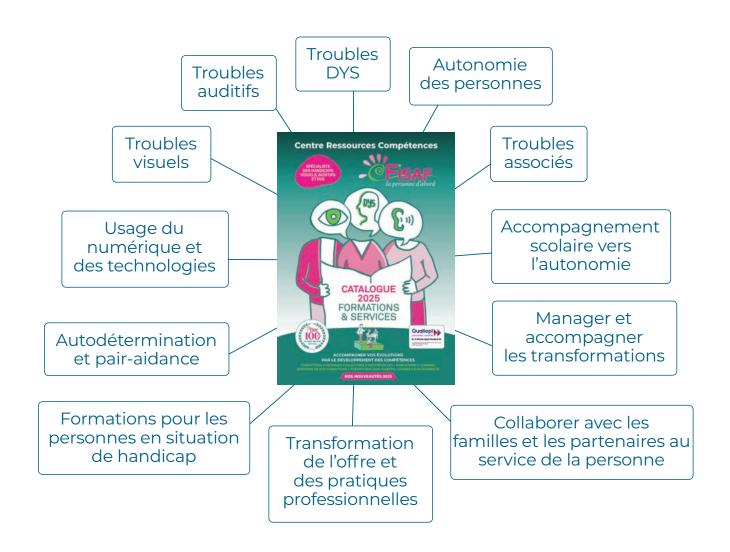
certification Qualiopi en juillet 2024







LES DOMAINES DANS LESQUELS NOUS VOUS ACCOMPAGNONS





Quelques chiffres













274
jours de formation formées 65
formateurs

Un taux de satisfaction global de 17,08/20

Entre 2023 et 2025, une évolution positive :











TOP 5 des formations 2024 les plus appréciées

 ✓ Accompagner les bébés déficients visuels, leur famille et leur entourage 19,3/20)
 ✓ Accompagner le développement cognitif, affectif et relationnel du jeune déficient visuel)
⊘ Accompagner les personnes avec une déficience auditive19,1/20)
⊗ Bientraitance en ESMS et approche éthique)
)

PAROLES DE PERSONNES FORMÉES

Parce que vos avis sont précieux, voici quelques témoignages de la satisfaction à chaud illustrant la qualité de nos formations

Une mention spéciale pour la formatrice : passionnée, investie, accessible, maîtrisant son sujet, chaleureuse ce qui est un plus.

Mise en pratique directe.

Echanges riches.

La méthode pédagogique employée alternant théorie et exemplification par l'image et l'exposé de situations concrètes s'est avérée très efficace.

Les exemples concrets et les liens entre la théorie et la pratique



LES FORMATIONS SOUS TOUTES LEURS FORMES

Des formations individuelles et collectives

créées sur-mesure ou ajustées à vos besoins

FORMATIONS QUALIFIANTES



Licences Sciences de l'éducation-

Insertion et Intervention Sociale sur les Territoires

- **⊘ Intervenant Conseil en Accessibilité et Compensation Sensorielle (ICACS)**
- **⊘** Transcripteur-Adaptateur de documents



Diplômes Universitaires -

Accompagnement spécifique à la scolarisation et aux apprentissages

- **○** Déficience Visuelle
- **⊘** Troubles des Fonctions Auditives
- **⊘** Troubles spécifiques du Langage et des Apprentissages (TSLA)



Diplômes Universitaires

Accompagnement Psychopédagogique des personnes portant une déficience sensorielle





Prestations de conseil et d'Accessibilité



Prestations d'interprétariat en LSF



Créer des documents en FALC



Intégration de l'IA dans les pratiques professionnelles



Accompagnement à l'élaboration du projet d'établissement



Accompagnement à la rédaction des outils de la loi 2002-2



Accompagnement des cadres et /ou professionnels au changement

Quelques exemples de formations créées sur-mesure :



















NOS GRANDS PROJETS ET CHANTIERS 2024-2025



- Des question ciblées et déclinées pour les personnes âgées
- ⊙ Une plateforme MIC qui fait peau neuve
- ♥ Un projet de formation e-learning autour de la personne accompagnée



Q

Une réflexion à mener sur les licences ICACS et Transcripteurs adaptateurs de documents



En partenariat avec l'Université Sorbonne Paris-Nord, la FISAF est à l'oeuvre pour ouvrir des perspectives d'échanges sur la transformation des formations qualifiantes. Ce chantier a commencé en 2024 et se poursuit.

Pour mener à bien ces chantiers, nous comptons sur la **participation** des acteurs de terrain, les partenaires et les formateurs – experts de ces sujets à nos côtés pour proposer des changements vecteurs d'une transformation réaliste et pertinente.





En partenariat avec **l'URAPEDA Bourgogne Franche Comté, Centre Val de Loire**, nous oeuvrons pour transformer notre proposition afin de l'inscrire au RNCP.

Cette ambition se veut inscrite dans une démarche visant à :

- ✓ Faire reconnaître
 les spécificités
 du métier d'interface de
 communication et les
 compétences, activités
 et missions associées
- Décliner une offre de formation modulaire qui permette à chacun d'identifier et de sélectionner les compétences spécifiques pour compléter son parcours et se professionnaliser





Notre réseau de formateurs



65 formateurs engagés

praticiens, scientifiques, personnes concernées et intervenants pair

Professeurs des universités en psychologie du développement, neuropsychologues, psychologues cliniciens, psychotérapeutes et enseignants chercheur Enseignants spécialisés dotés d'un CAPEJS ou d'un CAEGA

Educateurs spécialisés et directeurs d'établissements médico-sociaux

experts en accessibilité, médiateurs culturels, chefs de services Personnes en situation de handicap, intervenante pair, agitatrice de savoirs expérientiels

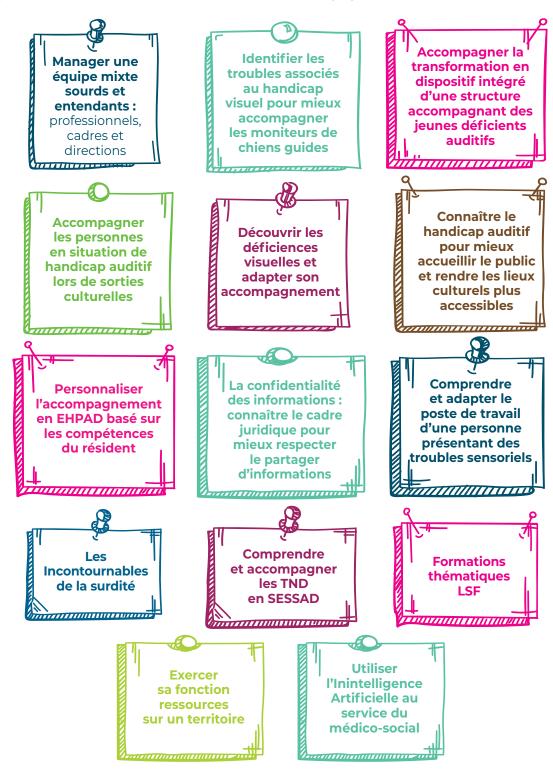
Psychologues et psychothérapeutes avec une expérience des structures acceuillant des personnes en situation de handicap sensoriel, psychique et moteur

Orthoptistes et directeurs adjoints d'établissement médico-sociaux

Monitrices-éducatrices, avéjistes, spécialistes de la surdicécité



Nos nouveaux cursus de formation à (re)découvrir





BIENVENUE À NOS NOUVEAUX PARTENAIRES

Parce que **formation** rime avec **collaboration**, la FISAF élargit son réseau de pour accroître son **niveau d'expertise** et proposer des formations, prestations d'accompagnement qui répondent toujours plus finement aux attentes des adhérents et au contexte dans lequel ceux-ci évoluent.

Nouveaux partenaires











Partenaires adhérents (OF)





















Partenaires têtes de réseau (OF)













SUIVEZ NOS PROJETS 2025-2026

Des chantiers à mener sur les formations

- Une transformation de la Licence ICACS en Master: un projet de formation visant l'assise des professionnels
- Une refonte de la Licence TA et de ses modalités de validation universitaire pour une évaluation plus opérationnelle
- Certification de la formation Interface de Communication : de la reconnaissance d'un métier à l'opérationnalisation de la formation
- Le Livre Blanc de la FISAF
 Coconstruisons!
- Montage d'une formationManager une équipe Mixte











Accompagner



Accompagner veut dire que la fédération FISAF donne des formations.

Elles sont pour :



- les professionnels de la FISAF ou non
- les personnes accompagnées comme vous

Les professionnels sont par exemple :

- des éducateurs
- · des psychologues
- des directeurs

La fédération FISAF propose plusieurs formations différentes sur :

les handicaps







- l'accompagnement des personnes comme vous
- l'autodétermination
 L'autodétermination veut dire que c'est vous qui prenez vos décisions.
- le fonctionnement des établissements et services



Par exemple, vous pouvez choisir:

- · votre formation,
- votre métier
- de faire du sport
- de voter

En 2024, la fédération FISAF a donné 125 formations.



65 formateurs ont donné ces formations.



1542 personnes ont participé aux formations.



La fédération FISAF a reçu une note de satisfaction des personnes formées de 17 sur 20.

Cela veut dire que ces personnes sont très contentes des formations.

La note de satisfaction est très importante pour la fédération FISAF.

Elle veut toujours améliorer :

- le satisfaction des personnes
- ses formations



En 2024, la fédération FISAF améliore quelques formations.



Par exemple, elle crée une formation sur le métier « interface de communication » plus complète.

Les interfaces de communication sont des professionnels.

Ils aident les personnes sourdes à discuter avec d'autres personnes dans leur vie.

La fédération FISAF peut aussi accompagner autrement :

- les professionnels de la FISAF
- les personnes accompagnées comme vous
- les établissements et services adhérentes de la FISAF

Elle propose:

des interprètes en Langue des Signes Françaises
 Ce sont des professionnels qui traduisent le français
 dans la langue des signes françaises pour les personnes sourdes.



• l'écriture de documents facile à lire et à comprendre





L'IA est l'intelligence artificielle.

Elle s'utilise sur l'ordinateur.

Elle peut aider les professionnels dans leur travail.

La Fédération FISAF propose aussi :

 de l'aide pour écrire les documents obligatoires des professionnels



Les documents obligatoires sont par exemple le projet personnalisé.

de l'aide pour améliorer les pratiques professionnelles
 Des pratiques professionnelles sont des méthodes de travail des professionnels.





PARTIE VI - ILS SOUTIENNENT LA FISAF

La Presse s'en fait l'écho-Partenaires média

Les relations avec la presse généraliste et spécialisée ont été renforcées :

- * Relai des **plaidoyers FISAF**,
- * Diffusion de **Tribunes concertées**
- * Présentation de **projets FISAF coconstruits**
- * Relai de l'actualité des Adhérents FISAF
- **★ Couverture de l'Université d'Eté 2024** et du **Séminaire Thématique Hauts-de-France**.



















La Fondation Le Phare prépare sa seizième rentrée hors les murs

Publié le 30/08/24

(3 B

À Illzach, près de Mulhouse, la Fondation Le Phare, spécialisée dans la prise en charge des handicaps sensoriels, ne scolarise plus aucun élève dans ses murs depuis 2008. La prérentrée est un temps fort pour des équipes qui vont travailler au jour le jour dans plus de cent établissements scolaires et dans tous les lieux de vie de l'enfant





La convention des droits des personnes handicapées n'exclut pas la solidarité nationale

Publié le 11/07/24 -17h28



Avec son livre vert, la Fédération nationale pour l'inclusion des personnes en situation de handicap sensoriel et Dys propose une nouvelle lecture de la convention des droits des personnes handicapées, nuançant celle de l'Onu d'influence néolibérale.

En avril 2023, la Fédération nationale pour l'inclusion des personnes en situation de handicap sensoriel et Dys (Fisal) a estimé que les annonces de la conférence nationale du handicap n'apporten pas de réponse structurelle à la hauteur des enjeux. Elle a alors promis la rédaction de deux livres : ur livre vert pour contribuer à la réflexion sur la politique publique du handicap et un livre blanc sur les conditions de la réussite. Lors de son université d'été à Auray (Morbihan), la fédération a réfléchi avec ses adhérents à une première version du livre vert (à télécharger ci-dessous).

La conception néolibérale du comité des droits

"Nous avons fait le choix de repartir du texte qui doit servir de boussole aux politiques internationales du handicap : la convention internationale des droits des personnes handicapées", explique Marc Maudinet, membre du conseil scientifique de la Fisaf. Tout en rappelant que la fédération ne compte pas défendre des pratiques institutionnelles qui ne seraient pas inclusives, il précise que le mot désinstitutionnalisation ne figure pas dans cette convention et que la condamnation de toute institution, quelle qu'elle soit émane d'observations générales du comité des droits des personnes handicapées de l'Organisation des nations unies ou d'analyses des rapporteurs spéciaux sur les droits des personnes.



Emmanuelle David prend la direction de la fédération dédiée au handicap sensoriel et Dys



ncienne directrice générale de la fédération Loisirs pluriel, Emmanuelle David scoède à Florence Delorière à la direction générale de la Fédération nationale pour inclusion des personnes en situation de handicap sensoriel et Dys (Fisaf).

nmanuelle David est diplômée d'un master 1 en sciences de l'éducation et de la formation à l'université de Bourgogne en 2009 puis de deux masters de l'institut d'administration de entreprises 1 de Caen (Calvados) en management des organisations sociales (2016) et gestion des ressources humaines et services (2019). Elle commence sa carrière dans l'insertion et la formation professionnelle avant de rejoindre le secteur du handicap en 2013 comme cheffe de projet enfance et jeunesse au sein d'APF France handicap. En 2016, elle prend la direction territoriale d'APF France handicap Vendée-Maine-et-Loire puis devient en avril 2021 directrice générale de la fédération Loisirs pluriel, réseau de trente centres de loisirs inclusifs, qui a fusionné en décembre 2024 avec l'Adapei de Loire-Atlantique.

« L'incompréhension d'un monde qui change »

24/04/2024

Nexem doit changer de stratégie, martèlent les administrateurs à l'origine du mouvement Nouvelle donne - Engagés pour la solidarité. Les explications de l'un d'eux, Philippe Calmette, président de la fédération Fisaf.



Que reprochez-vous à la méthode de Nexem, dont vous avez pourtant été président délégué ?

Philippe Calmette. Elle n'est pas à la hauteur de la crise que traverse le secteur car elle se fonde sur une analyse d'une autre époque. Nexem a choisi une alliance objective avec les pouveirs publics contre les professionnels et les associations. Comment comprædre qu'elle ait accepté les maigres enveloppes allouées cette année, avant de les proposer telles quelles aux syndicats et au monde associatif?

À sa décharge, cela a longtemps fonctionné ainsi. Mais, depuis le redémarrage de l'inflation et les restrictions budgétaires, elle aurait dû représenter les intérês du secteur et établir un rapport de forces avec les pouvoirs publics. Cette incompréhension d'un monde qui change constince le péché originel. Même erreur concernant les négociations de la convention positionnée en supplétive des peuvoirs publics, en acceptant de lier les augmentations salariales à la conclusion d'un premier chapitre. Face à une inflation record, ce marché de dupes a gelé toute revalorisation et est perçu comme une nouvelle injustice, après celle du Ségur.

Nexera n'avance pas seule. Comment changer de braquet en préservant l'unité de la confédération patronale ${\bf ?}$

P. C. Ce qui fait l'unité, ce sont des négociations qui aboutissent ! Si Nexem avait proposé un accord sur le seul pouvoir d'achat, les syndicats l'auraient signé, et la Féhap ususi ! La balle aurait alors pu être renvoyée aux pouvoirs publics qui auraient disprendre leurs responsabilités face à des partenaires sociaux unis. Désormais, l'urgence ent d'ouvrir une négociation exclusivement sur les 183 euros et un rattrapage de l'inflation. Une fois un accord signé à l'avaire de mobiliser notre comm (associations, confidents unions (édications). accord signé, il s'agina de mobiliser notre camp (associations, syndicats, unions, (édérations) selon des modalités à arrêter collectivement lors d'États généraux do Nexern. Ce n'est qu'une fois la confiance rétablie entre partenaires sociaux que les négociations sur la CCUE pourront

D'autres propositions ?

P. C. Nexem doit se mobiliser politiquement sur deux enjeux. D'abord de nécessaires réformes structurelles, objectifs de court terme : une grande loi de programmation pour l'autonomie et la citoyenneté des publics et une « vraie » cinquième branche conforme aux piliers de la Sécurité sociale (égalité de traitement, universaité des droits, solidarité nationale), afin de soriri de l'action sociale, charité de la République. Il est aussi urgent de mener des combats populationnels en faveur de la protection de l'enfance, de l'inclusion, de la transformation de l'offre...

C'est pour cela qu'avec d'autres administrateurs nous avons créé le collectif, décidés à se présenter aux élections de juin. Notre objectif ? Repositionner Nexem comme un acteur fort, capable d'obtenir des résultats dans l'intérêt du secteur.

Propos recueillis par Gladys Lepasteur





Un livre blanc s'élabore sur la transition à l'âge adulte des jeunes handicapés sensoriels

Publie le 05/08/24 -



Les jeunes en situation de handicap sensoriel ont encore plus de mai que les autres à accèder à l'emploi dans un monde encore peu inclusif. La Fisaf prépare un livre blanc pour monter les voies de la réussite qui doivent s'envisager dès l'enfance.

En parallèle du travail sur son livre vert (lire notre article), la Fédération nationale pour l'inclu personnes en situation de handicap sensoriel et Dys (Fisal) est en train d'élaborer un livre blanc du jeune adulte en situation de handicap visuet, auditif ou Dys. Lors de son université d'été le 10 juillet à Auray (Morbihan), la commission emploi de la fédération a présenté la démarche coco acteurs de terrain ainsi que des solutions efficientes afin de faciliter la transition vers l'âge adulte des jeunes en matière d'insertion professionnelle mais également d'autonomie au quotidien.

Un outil pour les professionnels et les partenaires

*Depuis dix ans nous avons l'impression que rien ne bouge pour l'accès à l'emploi de nos jeunes. Quand nous arrivons à faire sauter un verrou, nous découvrons de nouveaux blocages. Il y a encore trop de vœux d'orientation refusés, trop d'obstacles à l'accès à l'enseignement supérieur, trop de projets professionnels interrompus ou abandonnés. Pourtant des solutions existent. Sur le terrain les professionnels font preuve d'inventivité. C'est la raison pour laquelle nous avons décidé de recenser toutes les initiatives et nous souhaitons nous rapprocher d'un chercheur pour alimenter notre réflexion", explique Annick Fechter, cheffe de service à l'institut Bruckhof à Strasbourg (Collectivité européenne d'Alsace).

HOSPIMEDIA

Un guide juridique vient appuyer les pairinterventions

Publié le 11/10/24 -



Les porteurs du projet Epop publient un guide qui aiguille les usagers et les organisations sur le cadre légal de la mobilisation de la pair-intervention. Il s'agit de l'avoriser l'émergence de ces métiers, notamment dans le secteur médico-social.



"La pair intervention demeure très jeune, très nouvelle", constate Mustapha Sallali, coord national d'Epop*, interrogé par Hospimedia (lire notre article). Dans le cadre de ce projet, la Croix-Rouge française publie un guide juridique qui s'adresse aux pair-intervenants mais aussi aux structures susceptibles de les employer. En effet, pour l'heure, ce métier n'est pas référencé au répertoire national des certifications professionnelles. Leurs modalités d'intervention peuvent être très variées et les différences entre les statuts peuvent paraître obscures. Ainsi, un pair-intervenant peut être bénévole, salarié, mis à disposition, salarié en portage salarial, vacataire, micro-entrepreneur ou encore agir dans le cadre d'une société par actions simplifiée unipersonnelle, d'une association ou encore d'une société coopérative de production. Tous ces statuts ont des impacts différents sur la

Le Monde

DÉBATS . SENIORS

« Créons une vraie cinquième branche de la protection sociale»

Philippe Calmette

Président de la Fédération nationale pour l'inclusion des personnes en situation de handicap sensoriel et DYS en France

Daniel Goldberg

Président de l'Union nationale interfédérale des œuvres et organismes privés non lucratifs sanitaires et sociaux/Uniopss

Etienne Petitmengin

Membre du Bureau de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie

Créée en 2021, la cinquième branche de la Sécurité sociale, pour la prise en charge du grand âge et du handicap, ne constitue pas une réponse aboutie à ces enjeux, estiment dans une tribune au « Monde » des représentants du monde associatif.

epuis sa création, la Sécurité sociale à la française répond aux enjeux identifiés alors comme essentiels pour assurer la cohésion du pays (maladie, retraite, famille et accidents du travail). Elle constitue ainsi un réel ciment d'une société plus solidaire, plus juste et donc plus unie. Plébiscitée par les Français, cette promesse de solidarité a été teme et assurée par des branches autour de quatre principes fondateurs : l'universalité des droits, l'égalité de traitement financement par la solidarité et l'unicité du pilotage.

S'agissant de l'autonomie, nous manquons aujourd'hui collectivement à cette même promesse. En ellet, à la Libération, le risque de perte d'autonomie, dans une dynamique démographique tout autre qu'aujourd'hui, n'était pas considéré comme un enjeu de société.

Il a ainsi été traité dans le cadre politique de l'aide sociale, dont les principes – publics ciblés, aides individualisées, « droits subjectifs » – sont éloignés de ceux de la protection sociale. <u>Aujourd'hui, les</u> personnes en situation de handicap ou en perte d'autonomie liée à l'âge restent ain aléas de politiques territoriales diverses et de prestations variables.

HOSPIMEDIA

L'intervention des pairs est bénéfique quand elle est sollicitée en Nouvelle-Aquitaine



Après trois ans d'expérimentation, les coordinatrices Epop Nouvelle-Aquitaine notent une amélioration des pratiques professionnelles liée à l'intervention de pairs, tandis qu'un rapport d'évaluation pointe la lenteur du développement de la démarche.

Les premiers résultats de l'évaluation menée par la Fondation internationale de la recherche appliquée sur le handicap (Firah) à propos de la démarche Epop (pour empowerment and participation of people with disability) "montrent que l'intervention par les pairs modifie les pratiques professionnelles", en les ameliorant, analyse Fathia Vranckx, coordinatrice régionale d'Epop Nouvelle-Aquitaine*. Le rapport, paru en mars 2024, dresse un bilan de la démarche dans les deux régions — Nouvelle-Aquitaine et Hauts-de-France — qui l'expérimentent depuis trois ans. La Firah décrit Epop comme une démarche s'appuyant sur l'autodétermination, les savoirs expérientiels et la société inclusive qui est "innovante", "partenariale", "territoriale" et "capacitante".

L'évaluation relève que l'animation territoriale" doit "impliquer un travail continu sur une problématisation commune du recours aux savoirs expérientiels [...]", une pluralité d'acteurs intervenants et un ancrage sur le territoire. Pour ce faire, elle souligne l'importance de "la mobilisation des structures du médico-social*. La partie "capacitante" de la démarche implique que la personne en situation de handicap puisse s'exprimer en étant prise en compte, formule et poursuive son projet de vie. Les interventions des acteurs Epop "doivent soutenir le recours aux savoirs expérientiels des nants pairs à la fois dans le champ médico-social et de la santé, dans les autres champs de la politique publique (éducation, justice...) et dans le milieu ordinaire*, écrit la Firah.



Nos partenaires financiers



La FISAF salue l'appui essentiel de ses partenaires de proximité tout au long de cette année.











Témoignage partenaire

« Aux côtés de la FISAF, Harmonie Mutuelle s'engage durablement pour une société plus inclusive et solidaire. Notre partenariat s'est concrétisé en 2024 par le parrainage des Universités d'été et la participation de nos équipes aux séminaires thématiques. Ces actions renforcent notre lien avec le terrain et enrichissent notre soutien au secteur médico-social»

Emma DUPOIZAT, chargée de communication pour le pôle dédié à l'ESS Claire David, Cheffe de projet Partenariats ESS - Direction du Développement



Ils nous soutiennent

La fédération FISAF a différents types de partenaires pour les aider dans leurs activités.



Le 1^{er} type de partenaires sont **les journaux.**



Ils écrivent des articles sur la fédération FISAF pour expliquer leurs activités à tout le monde.

Par exemple, des journaux partenaires sont :

- Le Monde **Le Monde**
- Hospimédia Hospimedia
 Hospimédia Hospimedia
 L'actualité des territoires de santé

Le 2^{ème} type de partenaires sont des partenaires financiers.

Ils donnent de l'argent à la fédération FISAF pour payer leurs activités. I



Par exemple, des partenaires financiers sont :

Relyens



Harmonie mutuelle



Le 3^{ème} type de partenaires sont des partenaires métiers.

Ils aident à réaliser les activités de la FISAF, comme les formations.



Par exemples, des partenaires métiers sont :

Urapeda



CTRDV



Trisomie 21 France



PAIPS



Université de la Sorbonne à Paris



Merci à l'équipe de relecture du document

Ce document a été relu et validé en 2025 par Sylvie Lejeune, Karima Derradji et Patrick Hautard de l'Esat Jacques Chavent (Adapei 69).

Merci à Elise VALENTIN pour la conception de ce document en FALC et aux travailleurs de l'ESAT pour leur relecture attentive

Ce document a été réalisé en partenariat avec

PAIPS et l'ESAT Jacques Chavent de l'Adapei 69.





Les pictogrammes du document sont créés **par PAIPS.**

Ce document est écrit en FALC. FALC veut dire Facile A Lire et à Comprendre.



© Logo européen Facile à lire : Inclusion Europe.

Plus d'informations sur le site easy-to-read.eu



Adresse administrative

FISAF - 154 boulevard du Président Wilson - 33000 Bordeaux Tél.: 05 57 77 48 30 - www.fisaf.asso.fr - Courriel : contact@fisaf.asso.fr

Siège social:

FISAF/chez epss - 92 rue Notre-Dame des Champs - 75006 Paris Siret : 784 573 651 00063 - APE 8559B - Numéro d'agrément formation ; 11 75 04 25 875