

Projet « Prévention et Lutte contre les discriminations »

Surdité & aéronautique



L'IRSA & le SPPS

- **IRSA** : Gère divers établissements et services pour enfants et adultes ayant un handicap sensoriel (Grand Sud Ouest)
- **SPPS** : créé en 1991 pour faciliter l'accès à l'emploi et le maintien dans l'emploi des sourds en Aquitaine
Prestataire Agefiph en Aquitaine

Un état des lieux...

- 15 % des personnes ayant une surdité sévères sont au chômage et 30% des sourds profonds*
- 15% des personnes sourdes renoncent à l'emploi*
- Méconnaissance des entreprises, agences d'intérim et centres de formation de la surdité
- Difficultés pour évaluer le profil d'une personne sourde
- Idées reçues : incompatibilité **surdité / emploi / aéronautique**

* Unapeda, 2005

Appel à projet ...

- « Prévention et lutte contre les discriminations » dans la formation professionnelle et l'apprentissage
- Projet financé par la **région Aquitaine**
- Secteur ciblé en 2009-2010: aéronautique et spatial

Objectifs généraux du projet

- Promouvoir la formation en alternance et l'employabilité des personnes sourdes
- Faire évoluer les représentations de la surdité des entreprises du secteur aéronautique et spatial
- Lever les freins à l'embauche

Objectifs opérationnels

- Sensibiliser les acteurs socio-économiques, ayant un rôle dans l'accès à l'emploi et à la formation, à la surdité
- Acquérir une « boîte à outils » des bonnes pratiques de recrutement
- Créer un réseau des structures sensibilisés pour une meilleure articulation des compétences de chacun

Mise en œuvre : le COPIL'

- Création d'un comité de pilotage : entreprises, agences d'intérim et autres acteurs de l'insertion et de la formation en Aquitaine
- Analyse des freins supposés ou réels limitant l'accès des sourds aux métiers du secteur aéronautique et spatial
- Création d'un programme de formation sur mesure
- Organisation d'une campagne de communication

Les formations : « Pas de malentendants entre nous?! »

- 6 formations organisées sur tout le territoire aquitain
- Public ciblé : DRH, chargés de recrutement, référents mission handicap, tuteurs...
- Contenu de formation :
 - La surdité et ses conséquences
 - Cas pratiques :
Évaluer la candidature d'une personne sourde : points de vigilance, dispositifs à mobiliser, soutiens à solliciter...

Bilan de l'action...

- Plus de 12 entreprises mobilisées
- 31 personnes formées, ayant des postes « clefs » dans leur entreprise
- Taux de satisfaction des participants et membres du Copil' élevés
- Réalisation d'une « plaquette-réseau » : entreprises et centres de formation sensibilisées, structures spécialisés,

Pistes de réflexion...

- Mise en relation candidat sourd/employeur : un vide à combler
 - Besoin d'un accompagnement et de TRE adaptés
 - Un meilleur sourcing des candidats sourds
 - ⇒ Comment capitaliser les compétences des différents acteurs (droit commun, droit spécifique) et créer une synergie commune?
- Sensibiliser les sourds au monde de l'entreprise
- Promouvoir les métiers de l'aéronautique et spatial auprès des personnes sourdes

L'équipe « Projet »

- Danielle Favereau, Directrice du SPPS-IRSA
- Claire Texier, Chargée de mission formation
- Stéphane Barrillot, formateur
- Valérie Murat, Assistante projet

Contributeurs: membres du Copil'

- Entreprises :

Astrium SAS, CEA Cesta, Turbomeca, Potez
Aéronautique, Messier Dowty Bidos

- Agence pour l'emploi :

Adecco

- Centres de formation :

Afept, CFAI Bruges, CFAI Adour, IFIP Formation

- Le Schéma Régional pour la Formation des
Personnes Handicapées

Projet financé par la région Aquitaine

*Appel à projet 2009 « Prévention et lutte contre les discriminations »
dans la formation professionnelle et l'apprentissage*

