

34^{ème} CONGRES NATIONAL 2011 FISAF

**L'émergence du projet
professionnel de la
personne et le travail
d'orientation**





L'UGECAM Ile-de-France

Soigner, rééduquer, réinsérer : la santé sans préjugés

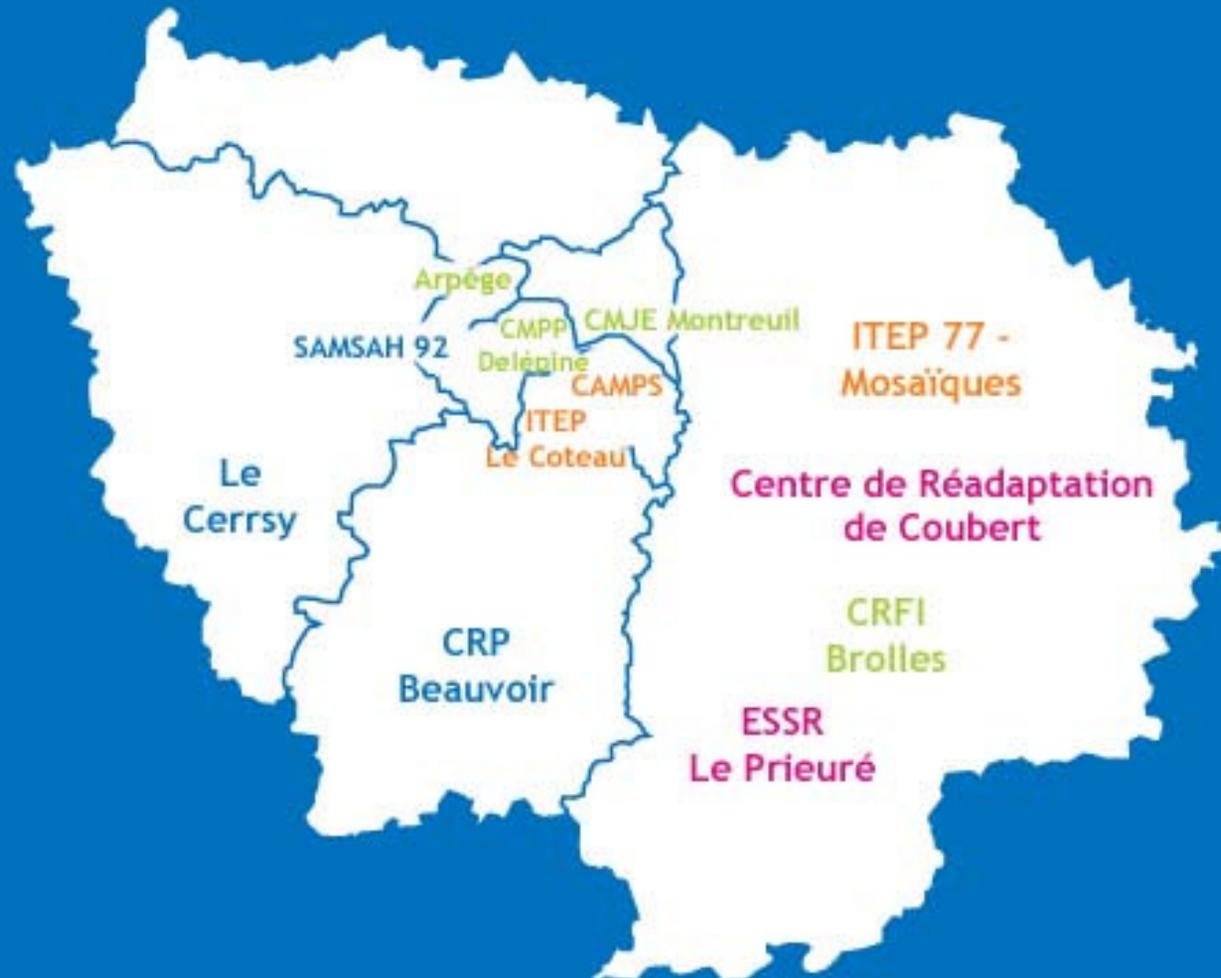
**Un réseau de 17 établissements
sanitaires et médico-sociaux**

Quelques focus d'activité

- Grands brûlés
- Filière cérébrolésés
- Appareillage
- Douleur
- Hospitalisation à domicile
- Polyhandicap pédiatrique
- Pré orientation
- UEROS
- Une offre de formations qualifiantes tous secteurs d'activité
- Internat, semi-internat, CAFS et SESSAD

**Des activités qui tendent vers une articulation
sanitaire et médico-sociale**

Les établissements de l'UGECAM Ile-de-France



L'environnement de santé

- **Fait partie de l'Assurance Maladie** car organisme **rattaché** à la **CNAMTS**
- **Fait partie de la Sécurité Sociale** qui compte 4 **branches** : Famille, Vieillesse, Recouvrement et **MALADIE**
- **Traite avec l'ARS** en qualité de **tutelle** financière et d'activité



Le GROUPE UGECAM

- **13** UGECAM réparties sur tout le territoire
- **225** structures :
 - **135** médico-sociales
 - **90** sanitaires
- **13500** salariés

Le GROUPE UGECAM

1^{er} opérateur de santé privé à but non lucratif

UGE CAM IDF

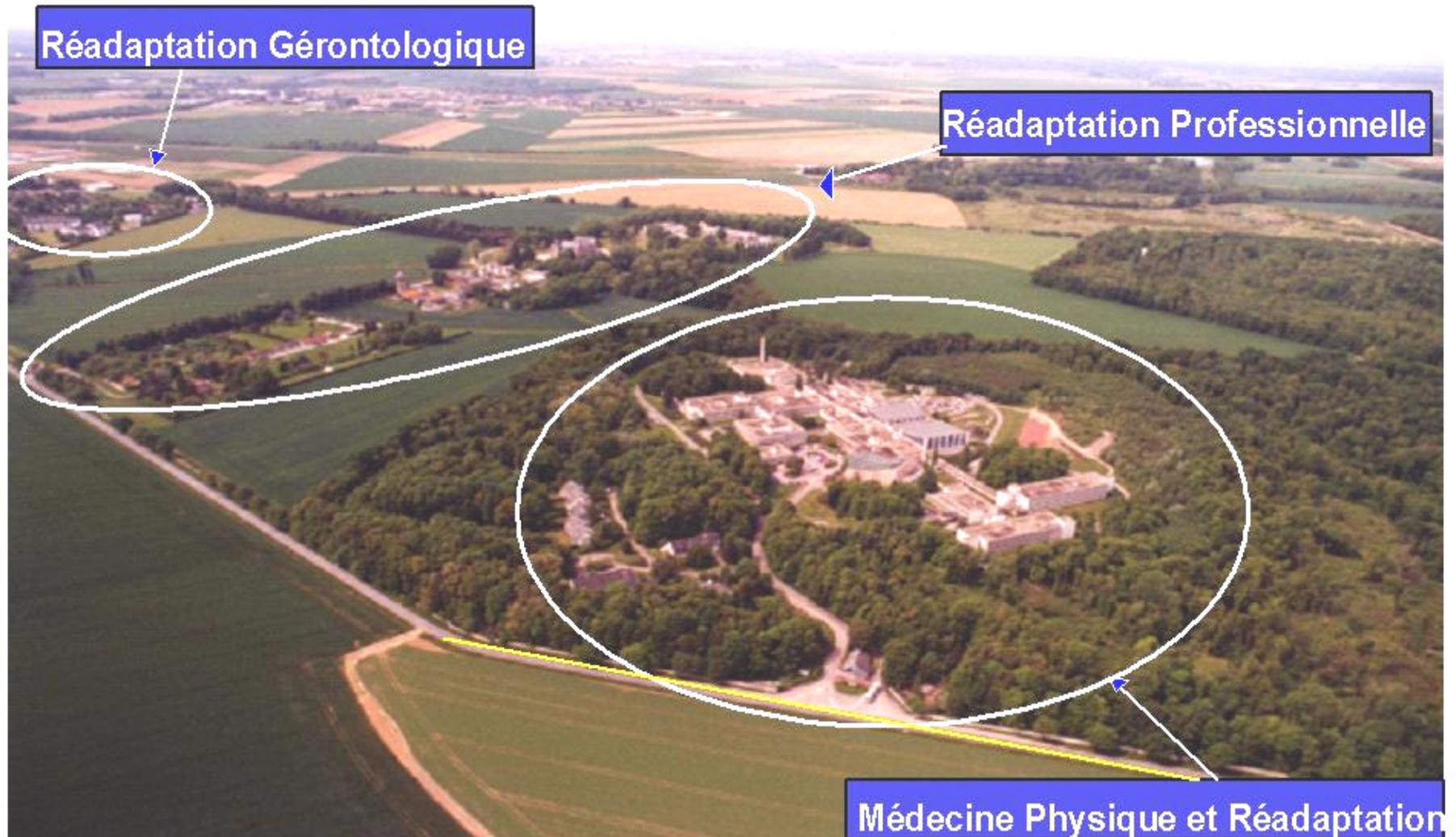
Centre de réadaptation

de

COUBERT



Centre de Réadaptation de Coubert



Centre de Réadaptation de Coubert

- 600 lits et places
- Activités sanitaires de moyen et long séjour
- Activités médico-sociales
 - Formations qualifiantes
 - UEROS
 - Pré orientation
 - Aide et préparation à l'insertion professionnelle

 - **Aide et préparation à l'insertion professionnelle public Sourd et malentendant**



Centre de Réadaptation de Coubert

FORMATION

Aide ET Préparation à

l'Insertion Professionnelle

Public

SOURD ET MALENTENDANT



2009

- Origine du projet
- Groupe expérimental
 - Le CPOM
- Embauche d'un formateur sourd



Centre de Réadaptation de Coubert

■ Formation du personnel à la L.S.F.

Formateurs

Psychologue

Assistante sociale

Médecin

Infirmière

Secrétaire



Le public Sourd



QUELQUES CHIFFRES

5 MILLIONS DE PERSONNES SOURDES EN
FRANCE

12% de Surdité profonde à sévère
taux de chômage 39%

soit 4 fois plus que la moyenne nationale

30 000 ou 156 000 (selon les sources)

personnes sourdes pratiquant la langue des signes
Française (LSF) au chômage



Caractéristiques du public Sourd

- Difficulté à la lecture
- Besoin d'une pédagogie (andragogie) différenciée et adaptée
- Besoin d'accompagnement dans les démarches
 - En entreprise
 - En centre de formation
 - Dans les administrations
 - Pour les soins



La formation

- Formation de 3 mois (à partir de 18 ans)
- Une équipe pluridisciplinaire:

Formateurs : 1 sourd et 1 entendant signant

Médecin, Infirmière, Psychologue, Assistante Sociale, Documentaliste, Secrétaire



Phase connaissance de soi

- *Identification des centres d'intérêts, aptitudes et potentiels.*

- *POTENTIALIS*
- *PASS AVENIR*



Phase connaissance de soi

- *Évaluation des connaissances scolaires et des capacités d'apprentissage.*
 - *ACTIVOLOG*
 - *Repérage du niveau de français*
 - *Repérage du niveau de mathématiques*
 - *NV7*



Phase connaissance de soi

- ***Valorisation des compétences professionnelles déjà acquises.***
 - ***Travail sur les compétences***
 - ***Élaboration du CV***



DYNAMIQUE DE PROJET

Élaboration d'un projet réaliste :

- Il doit correspondre au stagiaire.***
- Il doit être adapté à ses potentiels.***
- Il doit correspondre à ses aptitudes.***
- Il doit correspondre à ses contraintes fonctionnelles***



Phase « Découverte environnement »

- ***Identification des situations de travail non handicapantes.***



Phase « Découverte environnement »

- ***Faciliter la participation du bénéficiaire par une action sur son environnement (social, familial, économique, ...)***



Phase « Découverte environnement »

- ***Émergence d'un ou plusieurs projets professionnels.***



Phase « Découverte environnement »

- ***Mise en situation en entreprise (stages).***



Phase « Découverte environnement »

Pour que le projet se réalise

- **Le stagiaire doit s'informer sur l'environnement de l'emploi**
- **Identifier des métiers qui correspondent à ce qu'il est, à ses potentiels et adapté à ses capacités.**

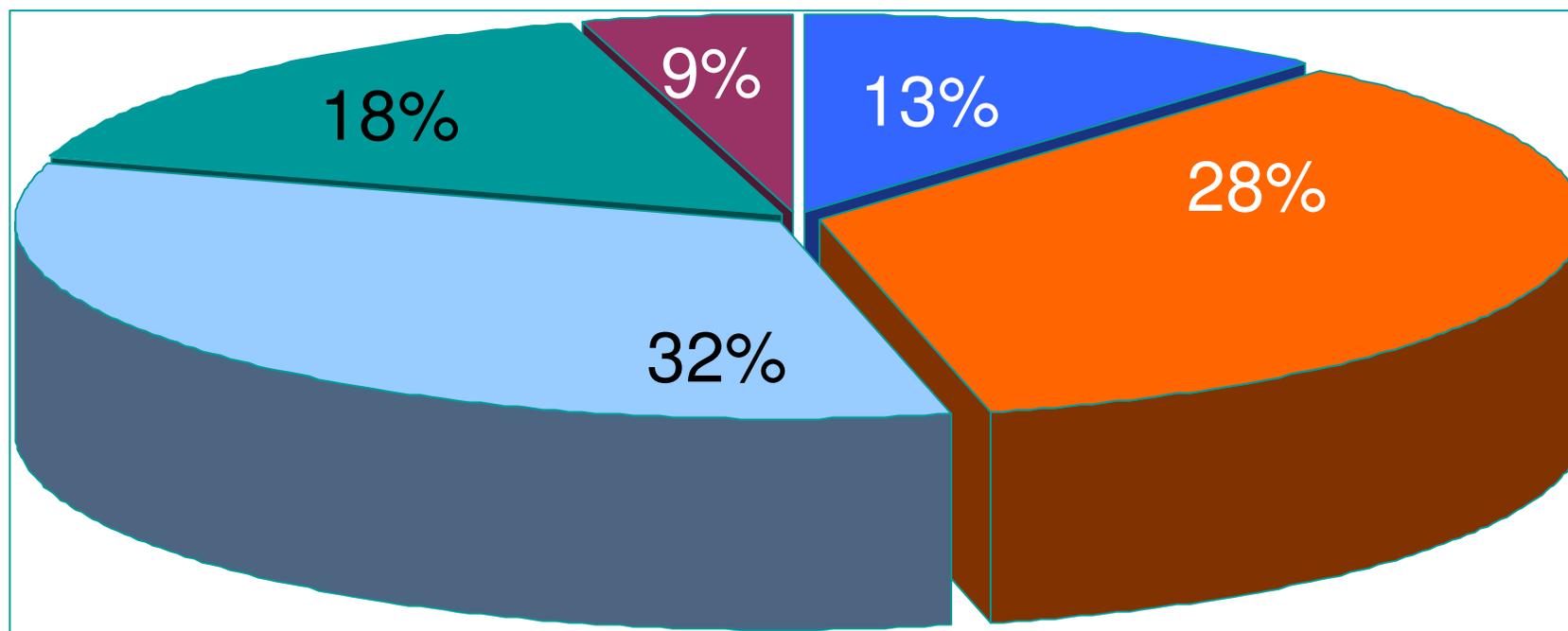


Phase Concrétisation

- ***Formalisation de l'itinéraire de reclassement.***
- ***Recherche des partenaires pour la réalisation du parcours de reclassement.***
- ***Formalisation de la proposition d'orientation.***



Bilan après 2 ans



■ emploi direct ■ formation ■ attente de formation ■ recherche emploi ■ soins

Soit un total de 60% d'orientations en formation



ACTIVITÉ

- Recrutement national
- 30 stagiaires par année repartis en 3 groupes
- Objectif d'activité atteint dès la première année
- Une centaine de dossiers pour l'année 2012



Difficultés rencontrées

■ Formation qualifiante

- L'AGEFIPH « bloque » les dossiers d'aide humaine dans les CRP pour la traduction en L.S.F.
- Dans les autres centres de formation 212 heures de traduction maximum par année civile

■ A savoir

La PCH représente 7 heures d'interprétation par mois



Perspectives

- Continuer l'action
- Projet d'ouverture d'une nouvelle formation

Préparatoire spécifique de 6 mois sur
Coubert



Partenaires Actuels

- Entreprises
- INJS St. Jacques
- Banque Populaire Rives de Paris
- Rémora 95/93/77
- Sibils
- A-Sourd
- SERAC
- Association LSF/ 2 mains
- Mairie de Paris
- Centres de formation



Partenaires en cours ou en projet

- MDPH (sensibilisation)
- Cap Emploi
- Mission Locale
- SAMETH (sensibilisation)
- Associations sourdes
- Guide Caro/ formation
- Professionnels du métier: Psychologue, Médecin, Assistante Sociale
- Le Greta
- Académie LSF, Visuel, IVT, Aris,
- Bourg la Reine, Asnières Baguer, Argenteuil Casanova, Massy,



Nous contacter

Pascal TOUITOU

Sms : 06 37.97.99.30

Alexandre CERVERA

Tel : 01 64 42 28 24

Fax : 01 64 42 28 45

MAIL : **sourd.coubert@ugecamidf.fr**

MSN : **sourd.coubert@hotmail.fr**

OOVVOO : **sourd.coubert**

Facebook: **Formation Sourd Coubert**

